



Обзор рынка труда Москвы и Петербурга по IT-отрасли, 2023

Консалтинговая компания HR Solutions создана в 2006 году для реализации комплексных проектов в области управления и развития персонала.



Поиск руководителей и редких специалистов



Исследования рынка труда



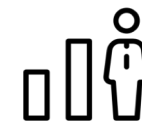
3 ТИПА ОБЗОРОВ:



Обзоры по территориальному признаку



Отраслевые обзоры



Специализированные обзоры

Москва
Санкт-Петербург

IT
Gamedev

Производство
Девелопмент и Строительство
Автобизнес
Фармацевтика
Логистика
Продажи
Услуги

Исследование любого вопроса
из HR-области под запрос

Обзор заработных плат, льгот и компенсаций по IT-отрасли лето, 2023

Москва

- **14** компаний
- более **24 500** сотрудников
- **122** должности

Санкт-Петербург

- **18** компаний
- более **17 200** сотрудников
- **142** должности

В отчетах также представлены данные по HR-политикам:

Политики выплат заработных плат

ФОТ

Текучесть персонала

Условия работы

Льготы и компенсации

HR-бренд

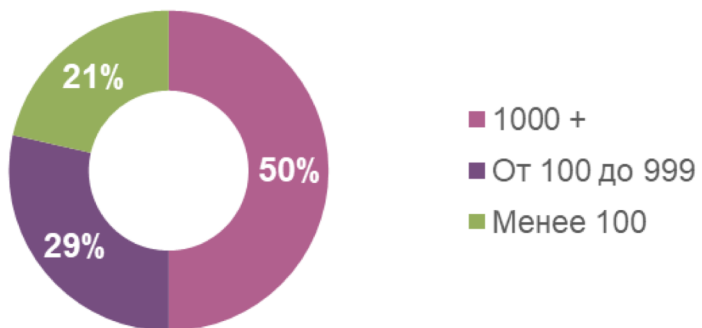
Привлечение, оценка и удержание сотрудников

Все данные собраны методом анкетирования компаний

Характеристики участников обзора

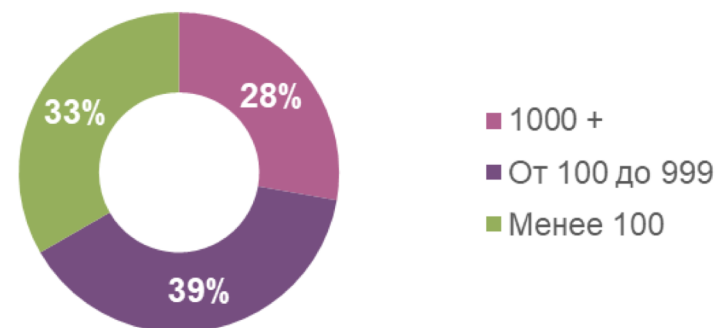
Москва

Общее количество сотрудников в городе, %%

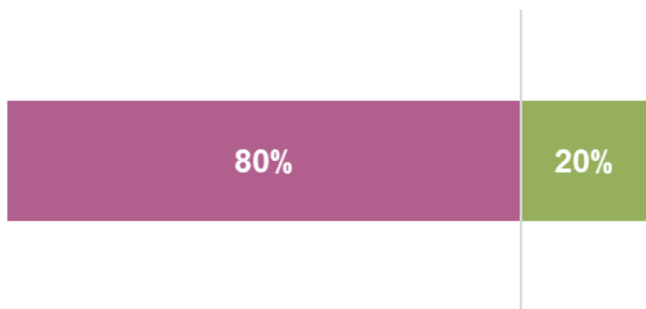


Санкт-Петербург

Общее количество сотрудников в городе, %%

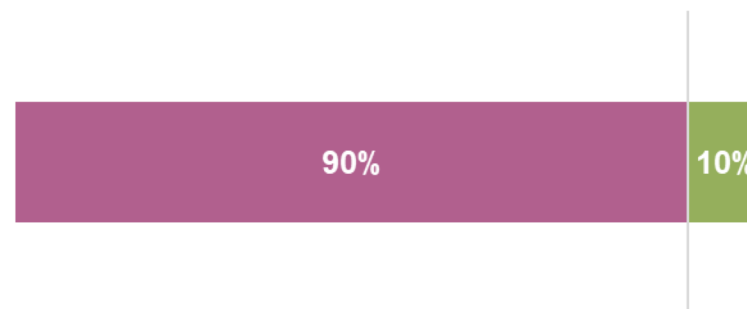


Основная сфера деятельности, %%



- Информационные системы и технологии
- Компании с крупным отделом ИТ и разработки ПО

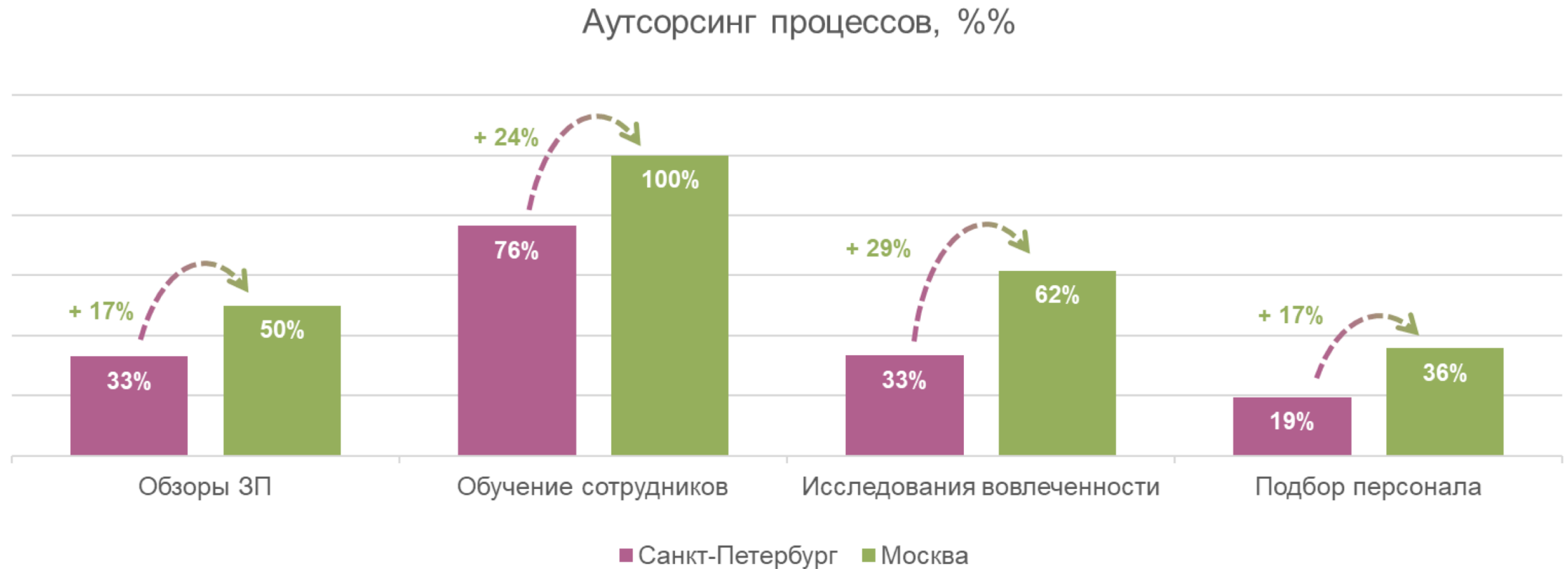
Основная сфера деятельности, %%



- Информационные системы и технологии
- Компании с крупным отделом ИТ и разработки ПО



В Москве компании чаще пользуются услугами по аутсорсингу процессов



Способы получения обратной связи от персонала (Санкт-Петербург + Москва)

70% компаний:

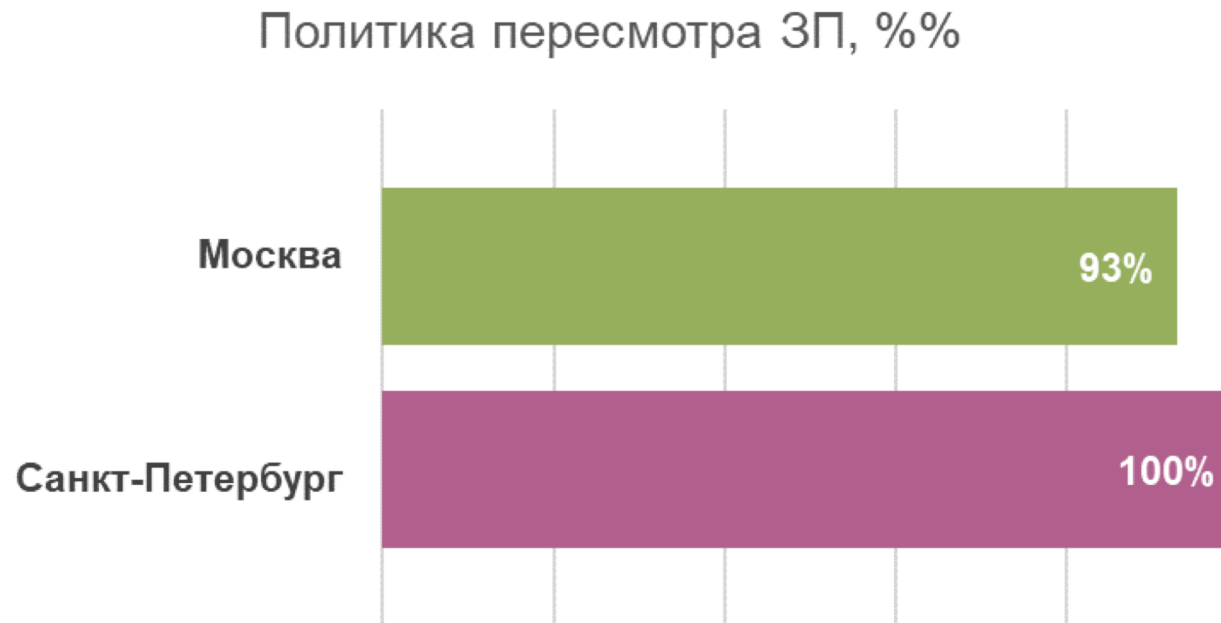
- Анкетирование сотрудников
- Организация регулярных встреч с руководителями

40% компаний:

- Интервьюирование сотрудников
- Организация «горячей линии»



Почти во всех компаниях Москвы и Санкт-Петербурга существует политика пересмотра заработной платы

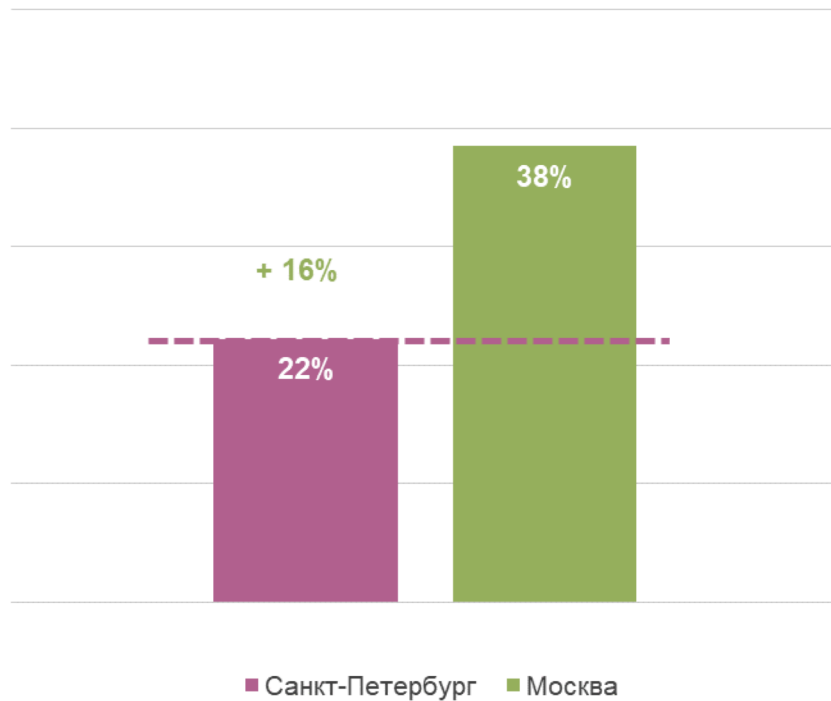


Величина пересмотра заработных плат и в Москве и Санкт-Петербурге в отделах поддержки и разработки ПО в 2023 году снизилась по отношению к 2022 г.

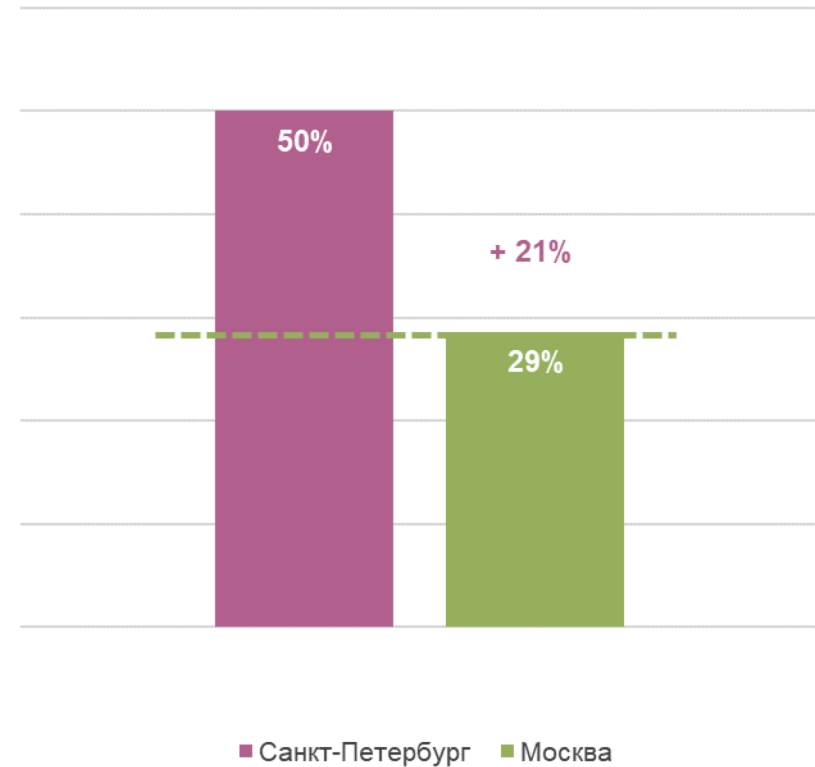


В качестве подходов к пересмотру заработных плат в Москве компании чаще отмечают доведение до рыночных показателей; в Санкт-Петербурге компании больше ориентируются на величину инфляции и стоимости жизни

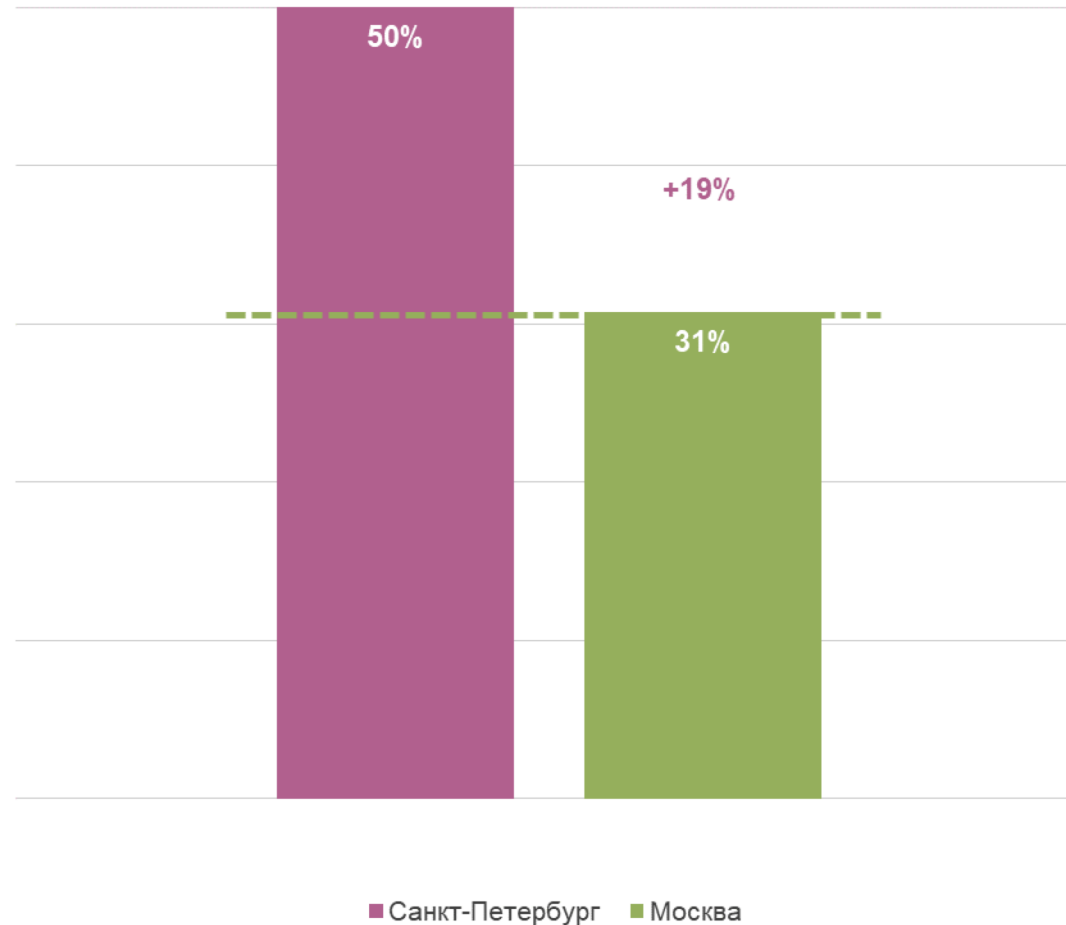
Доведение ЗП до соответствия рыночным показателям, %%



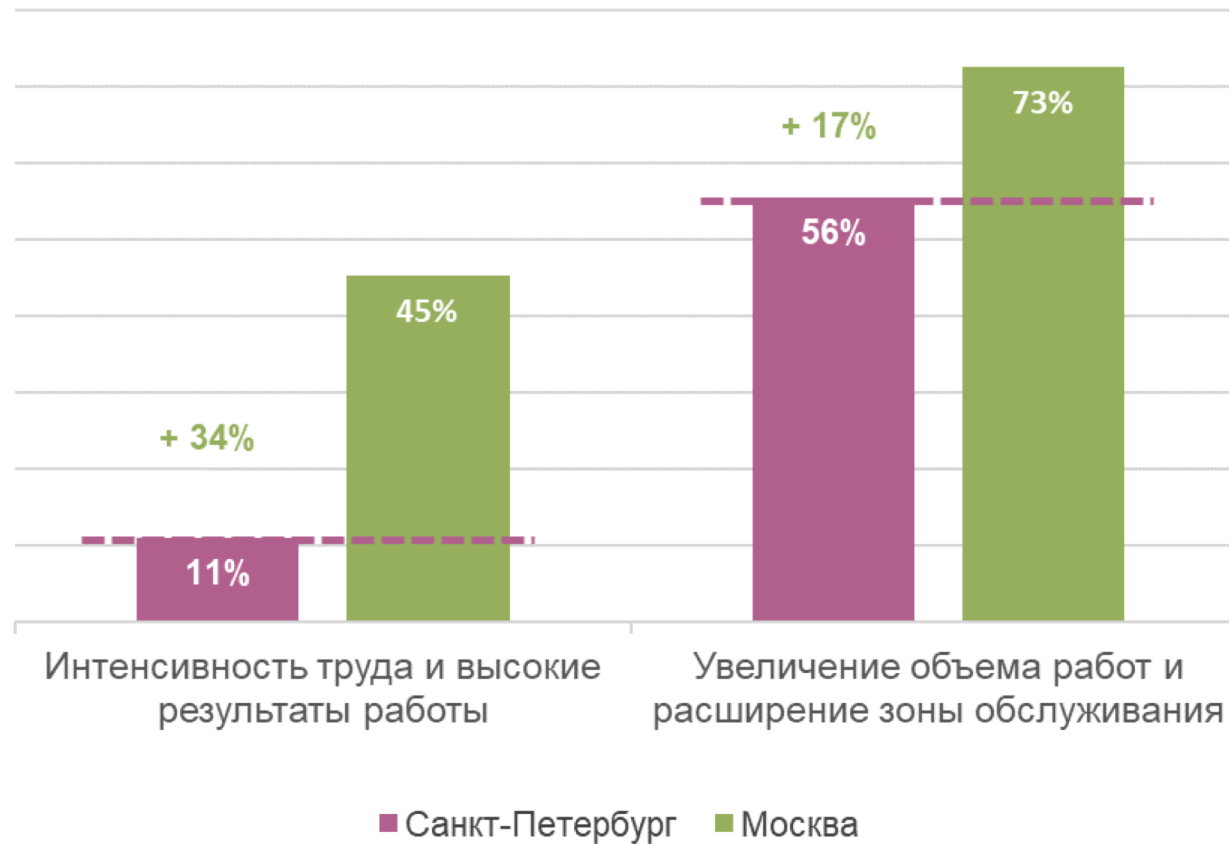
Пересмотр ЗП на величину инфляции/ стоимости жизни, %%



В Москве заработную плату в основном повышают всем сотрудникам компании; в Санкт-Петербурге более распространен выборочный пересмотр

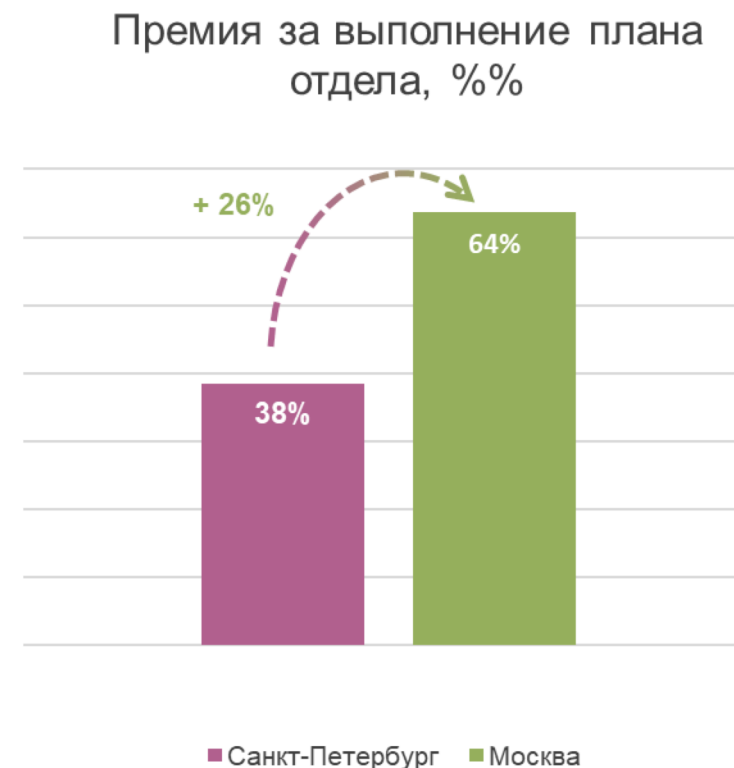
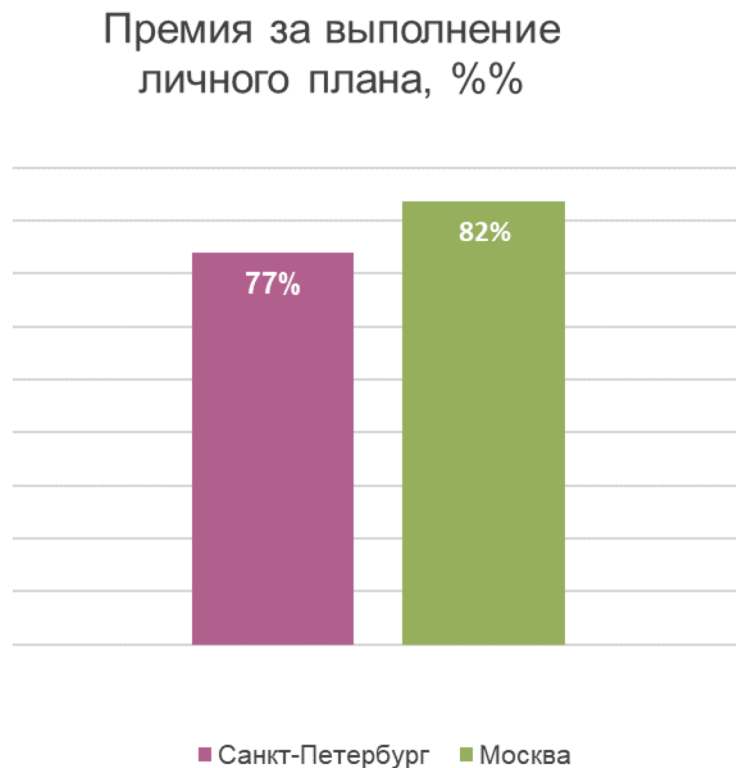


В московских компаниях система поощрения больше направлена на эффективность и интенсивность труда



Премирование сотрудников отдела продаж

Сотрудники отдела продаж имеют личный план продаж и план продаж отдела. Компании в обоих городах премируют сотрудников за выполнение личного плана продаж. Что касается плана отдела, то московские компании больше ориентированы на выполнение плана отдела, чем петербургские.

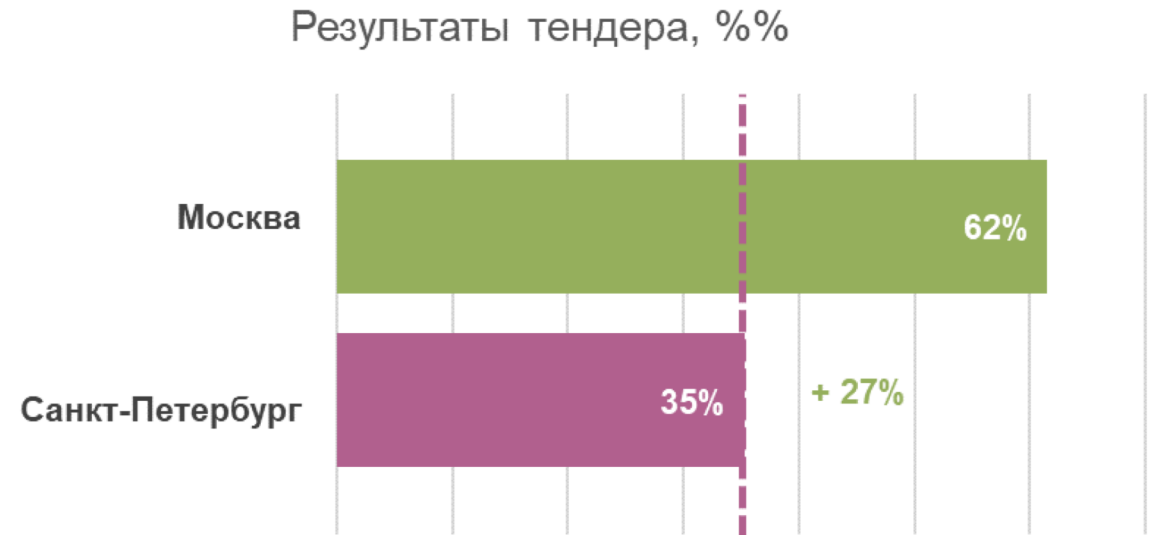


Критерии выбора провайдера по предоставлению ДМС

Критерии и в Москве и в Петербурге одинаковые:

- Качество (75%);
- Цена (60%);
- Развернутая сеть филиалов (50%);
- Отзывы сотрудников (30%).

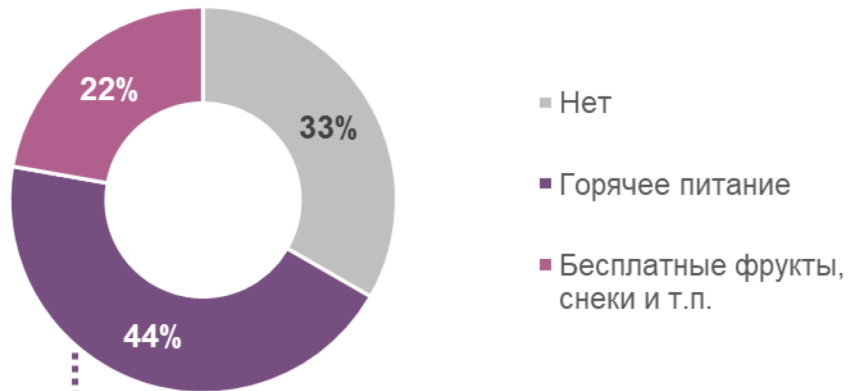
Отличаются данные по такому критерию выбора компании, как тендер. На результаты тендера в Москве ориентируется 2/3 компаний, а в Санкт-Петербурге – 1/3.



Среди опрошенных компаний Санкт-Петербурга почти половина организует систему горячего питания для своих сотрудников, в то время как в Москве такую льготу предоставляет в 2 раза меньше компаний

Санкт-Петербург

Политика оплаты питания, %%



Объем компенсации, %%

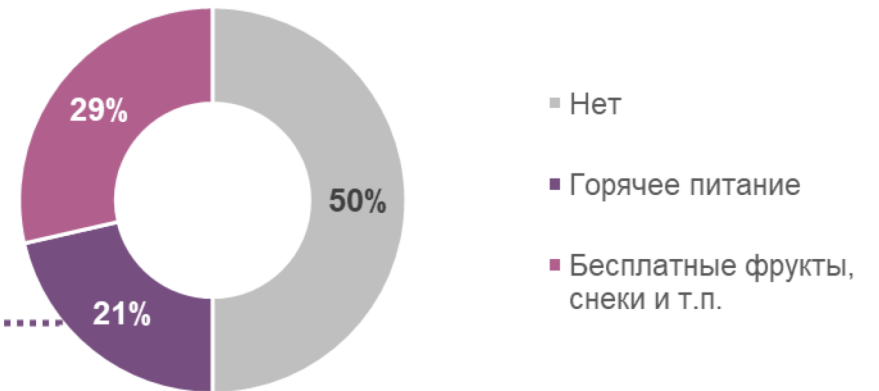


380 р.

- Полная компенсация расходов на питание
- Частичная компенсация расходов на питание

Москва

Политика оплаты питания, %%



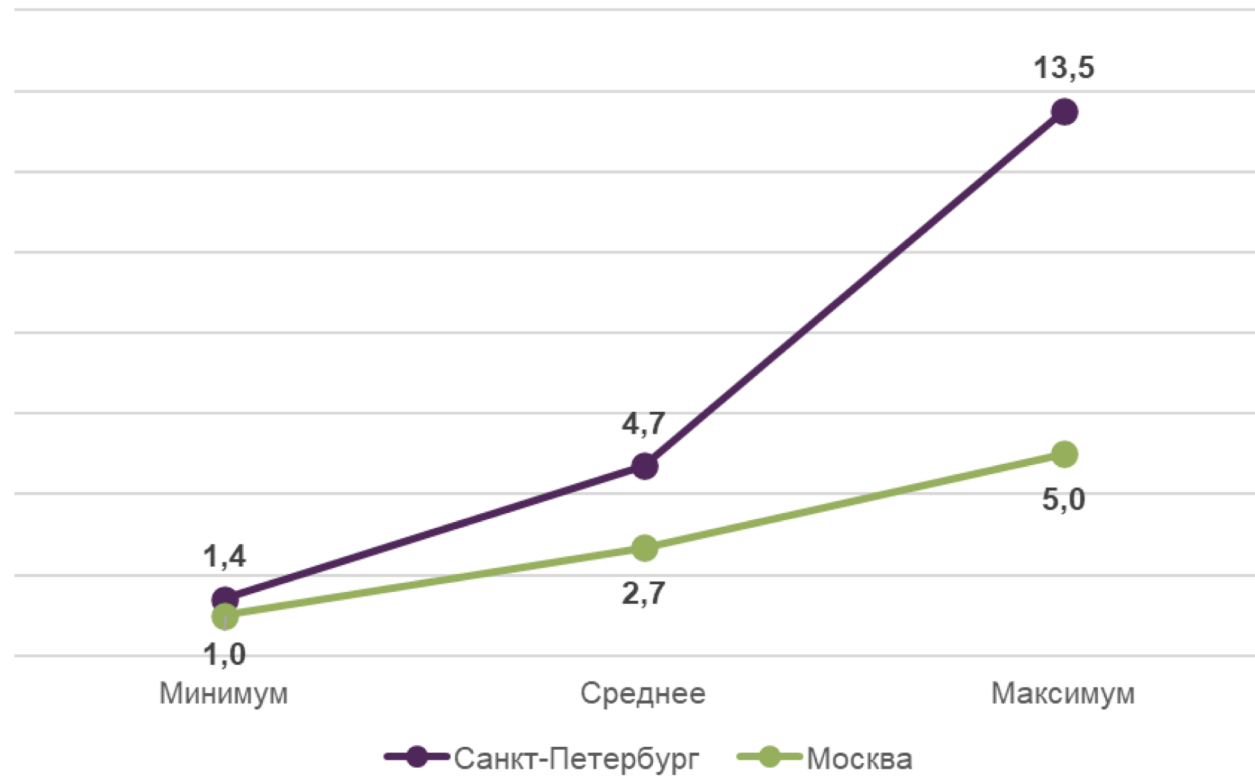
Объем компенсации, %%



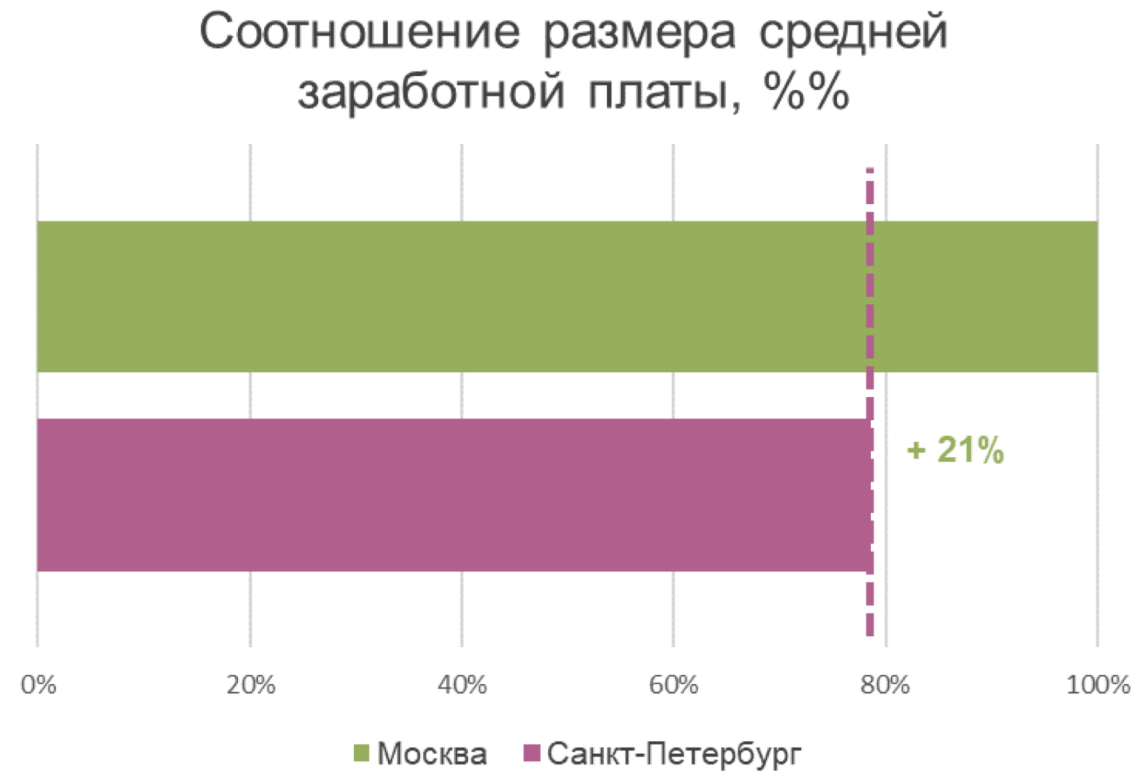
450 р.

- Полная компенсация расходов на питание
- Частичная компенсация расходов на питание

Стаж работы в компании сотрудников отдела разработки ПО в Санкт-Петербурге в среднем на 2 года больше, чем в Москве



Соотношение средней заработной платы в Москве и Санкт-Петербурге



Соотношение среднемесячного вознаграждения на выделенных позициях

Санкт-Петербург

Ведущий инженер-программист/ Lead / Principal Software Developer



Москва

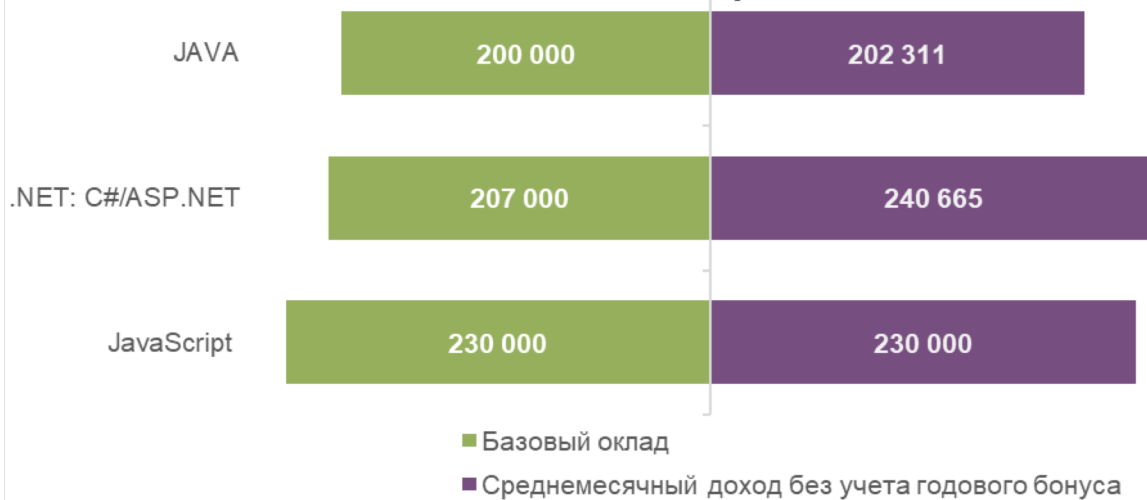
Ведущий инженер-программист/ Lead / Principal Software Developer



Соотношение среднемесячного вознаграждения на выделенных позициях

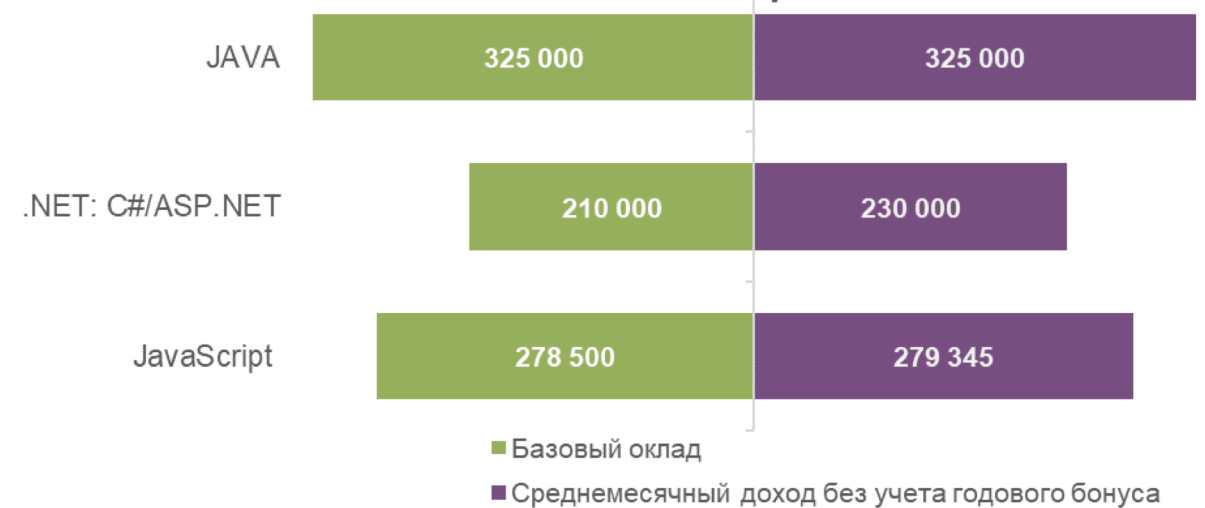
Санкт-Петербург

Старший инженер-программист/ Senior Software Developer



Москва

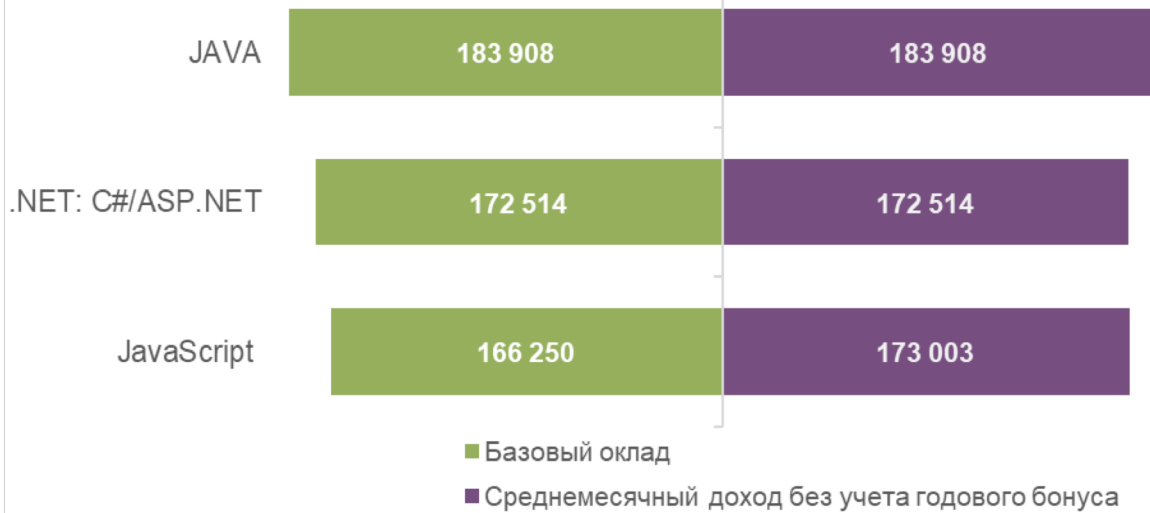
Старший инженер-программист/ Senior Software Developer



Соотношение среднемесячного вознаграждения на выделенных позициях

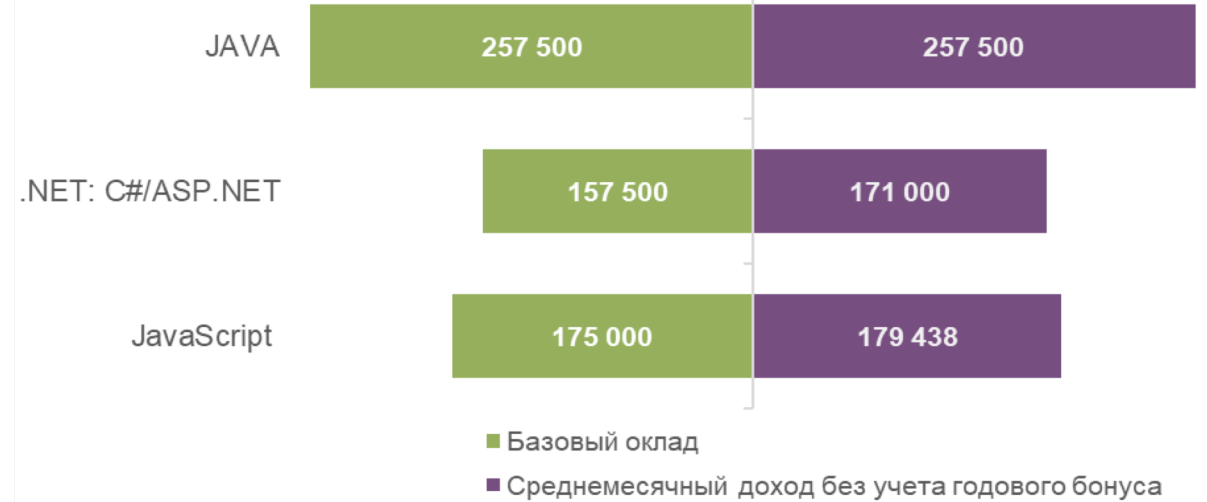
Санкт-Петербург

Инженер-программист/ Middle Software Developer



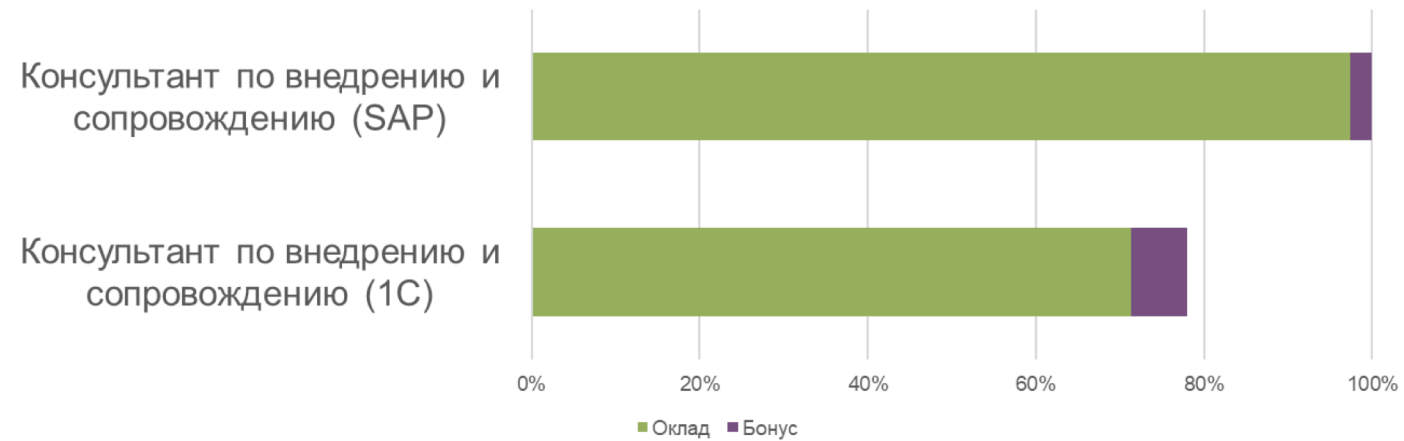
Москва

Инженер-программист/ Middle Software Developer

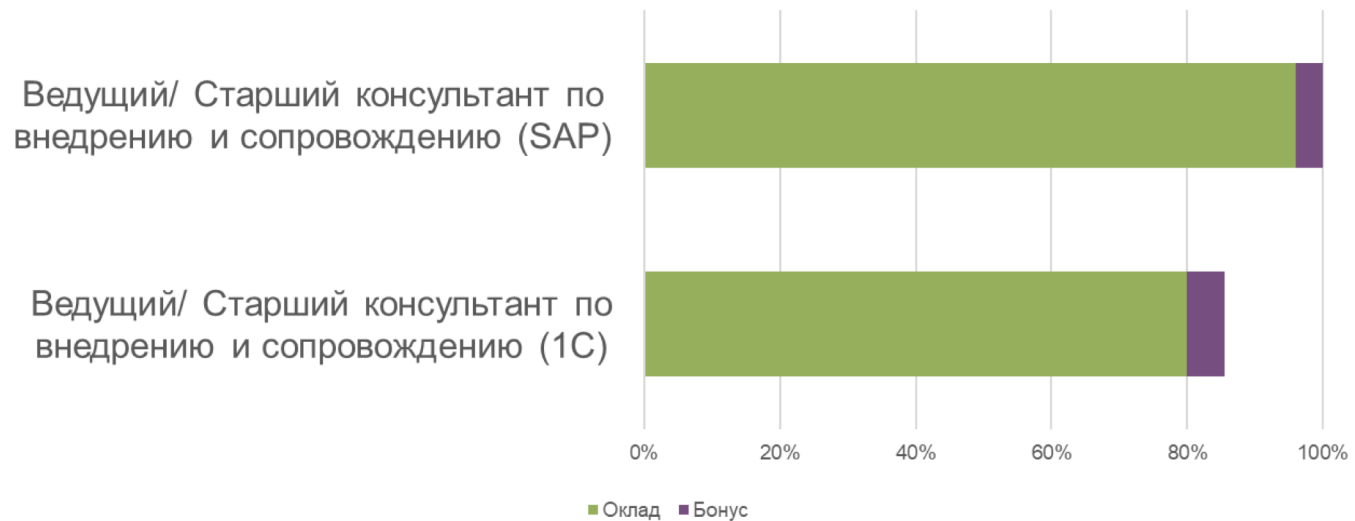


Сравнение доходов консультантов SAP и 1С

Медианный уровень доходов на выделенных позициях



Медианный уровень доходов на выделенных позициях





CHASER.ONE

предоставляет профессиональные услуги в области поиска разработчиков, инженеров и технических руководителей для IT индустрии

География клиентов:

- Россия и СНГ
- Европа
- Азия и Ближний Восток
- Америки

Два офиса:

- Санкт Петербург, Россия
- Лимассол, Кипр

Клиенты – широкий спектр компаний:

- Social Media
- GameDev
- FinTech
- Digital
- Outsourcing
- Cybersecurity
- E-commerce
- Mobile services
- Bioinformatics



Тренды найма в IT 2023

Учитывая специфику клиентских запросов у команды **CHASER.ONE**, обращаем внимание на формирующиеся тренды на поиск в IT индустрии:

ML и AI

Большой спрос на специалистов, работающих с LLM и внедрение объемных языковых моделей во все сферы бизнеса. На данный момент модели разрабатывают всего несколько крупных компаний, большинство кандидатов самостоятельно изучают технологию через проекты на opensource.

Аналитика и DataScience

Увеличенный спрос на риск аналитиков, аналитиков антифрода, специалистов по кибербезопасности в связи с необходимостью более тщательного скоринга пользователей/действий.

Backend/Frontend разработка

Во фронтенд разработке происходит смещение фокуса в сторону FullStack, на вход требуется знание не только ЯП и фреймворка, но и бэкенд части - Node.js, Python, PHP.

Management в IT

Нанимающие IT компании всё чаще обращают внимание на техническую оснащённость руководителей проекта/продукта. Управленческих и продуктовых навыков часто недостаточно, появилась тенденция на поиск руководителей, работающих “руками”.

КОНТАКТЫ



Руководитель направления
исследования рынка труда
Мария Куприянова

+7 (812) 401-43-45 доб.104
m.kupriyanova@hrsolutions.ru



@MARIA_KUPRIYAN
OVA_HRSOLUTIONS