



# ТОП 10 АКТУАЛЬНЫХ ОШИБОК IT-РЕКРУТЕРА



ТАТЬЯНА АКВА | Co-founder Hi, Rockits!

- 11 лет в IT рекрутменте,
- Агентство Hi, Rockits!
- Курс рекрутмента
- Подкаст HRomosoma
- Канал Hi, Rockits!
- Спикер - HR API, Podlodka HR Crew, TeamLead Crew, CrossConf, а также IT подкастов "Moscow Python Podcast", "Радиома"





**ДИАЛОГИ С ЗАКАЗЧИКОМ**

# ГОВОРИТЬ О ПРОБЛЕМАХ НЕ СРАЗУ

**ЧТО РЕКРУТЕР ДУМАЕТ  
ПРО ВАКАНСИЮ**



**ЧТО РЕКРУТЕР  
ГОВОРИТ ЗАКАЗЧИКУ**



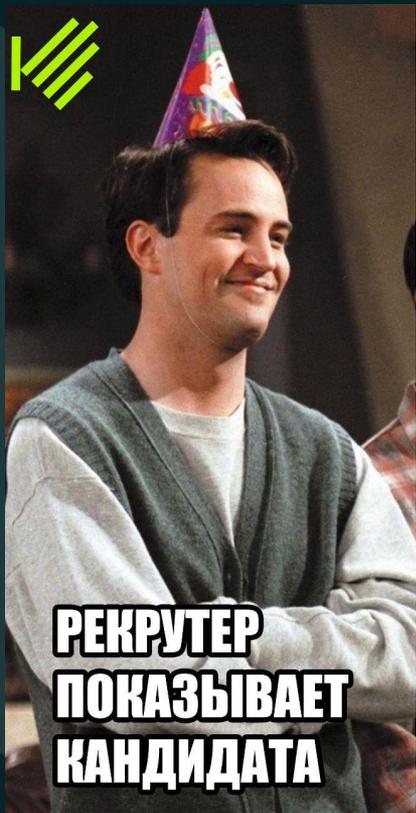
# ГОВОРИТЬ О ПРОБЛЕМАХ НЕ СРАЗУ

- Низкая вилка
- Завышенные требования
- Много этапов
- Запрос на “единорога”
- Офис в Зеленограде
- ...

**Говорить в моменте!**  
**Если есть - с цифрами**  
**Если нет - гипотезу**



# “ПРОДАВАТЬ” КАНДИДАТА



**РЕКРУТЕР  
ПОКАЗЫВАЕТ  
КАНДИДАТА**



**ЗАКАЗЧИК**

# “ПРОДАВАТЬ” КАНДИДАТА

Риски:

Работал долго в крупной компании

Не работал с GraphQL, в опыте только  
оракловые базы, сталкивался только частично  
с Kafka

11:45

Риски:

Нет большого опыта работа с разными  
нотациями, опыта моделирования и описания  
процессов

Не работал с паттернами Event Sourcing и  
CQRS;

Не глубок в знаниях DevOps, CI/CD.

Риски:

- более технический опыт, менее с бизнес анализом

- до конца неуверенна, какой формат оформления ей удобен, готова обсудить это на интервью

11:45

Понимаю, что есть короткие сроки работ,  
но обсудили, в целом все плюс\минус  
адекватно, решила показать





**СОБЕСЕДОВАНИЯ**

# SOFT-SKILLS "ПО ОЩУЩЕНИЯМ"



- Я хорошо чувствую людей
- У меня уже такой опыт, что я сразу вижу человека
- Да я уже проходя мимо понимаю наш или нет
- У меня опыт и насмотренность, я софты понимаю при ответе на любые вопросы



# SOFT-SKILLS "ПО ОЩУЩЕНИЯМ"

- Эффект первого впечатления
- Стереотипность
- Эффект переноса
- Эффект личного сходства
- Эффект ореола

STAR  
PARLA



*Разбор 4-х популярных  
soft-skills*



- “УТОЧНИТЕ НА СЛЕДУЮЩЕМ ЭТАПЕ”



# МОНОЛОГ ПРО ВАКАНСИЮ



ЛАЙФХАК

5

# УНИКАЛЬНЫЕ СОБЕСЕДОВАНИЯ



Подходит



Хороший



Подходящая



Норм



Хороший



Тоже хороший

## А КТО ЛУЧШЕ? И ЧЕМ?

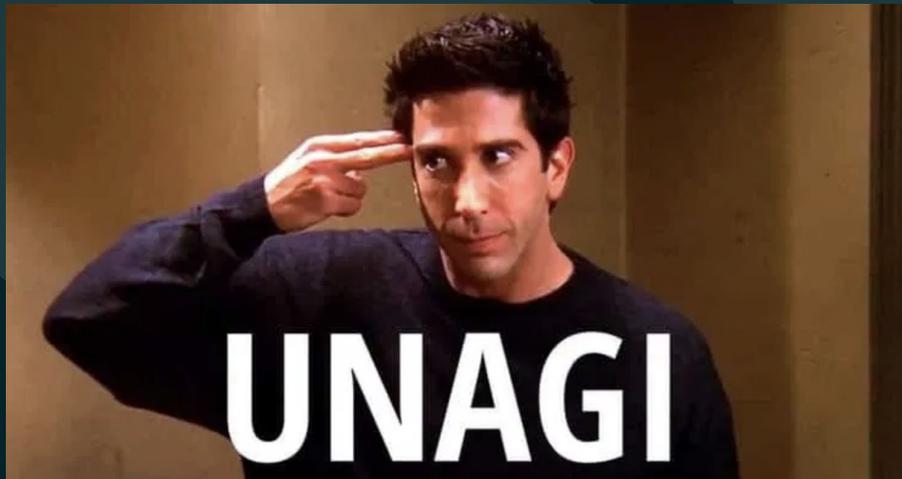
# 6



**СОРСИНГ / ПОИСК**

# ТОЛЬКО HEADHUNTER, ТОЛЬКО ХАРДКОР

Конверсию из офферов в выходы меряли?



# СОРСИНГ = БУЛЕВЫЕ ЗАПРОСЫ



Так вот чем я столько  
лет занимаюсь...



**МЕТРИКИ**

# ЕСТЬ ПРОБЛЕМА – СМОТРИМ ВОРОНКУ!



Нравятся наши подходы?

**Приходите в наши медиа** - там очень много полезного для рекрутера и HR!



[T.ME/HIROCKITS](https://t.me/hirockits)



А ЗДЕСЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ  
ПРОЕКТЫ ДЛЯ РЕКРУТЕРОВ И HR!



**ТАТЬЯНА АКВА** | Co-founder Hi, Rockits!