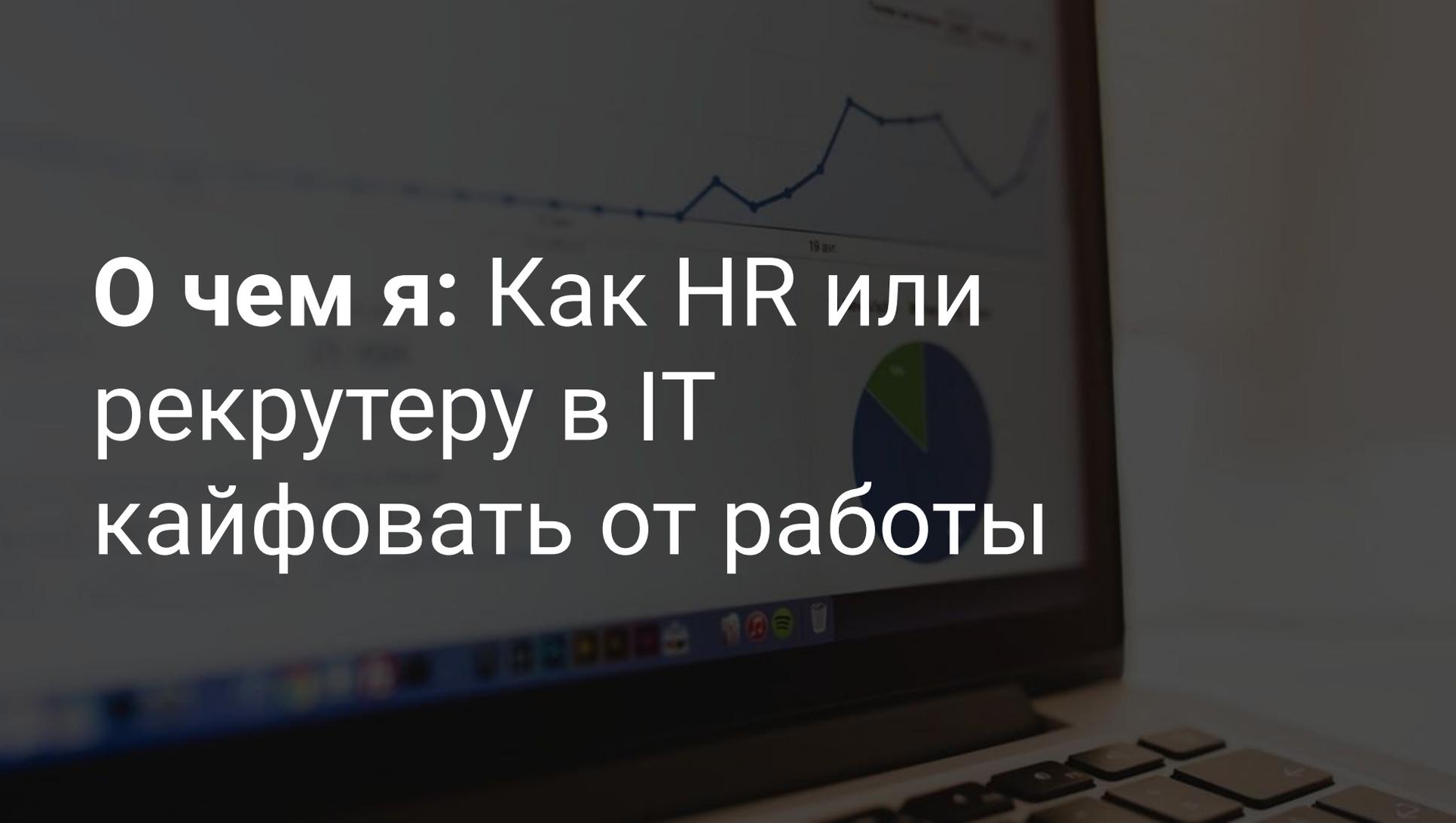


Счастье самоопределения для HR в IT

Екатерина Солонченко



The image shows a close-up of a laptop screen. The screen displays a line graph with a blue line and a pie chart with a green slice. The text is overlaid on the screen in a large, white, sans-serif font. The background is dark, and the laptop keyboard is visible at the bottom.

О чем я: Как HR или рекрутеру в IT кайфовать от работы

ЧТО ПОЛУЧИТЕ НА ВЫХОДЕ

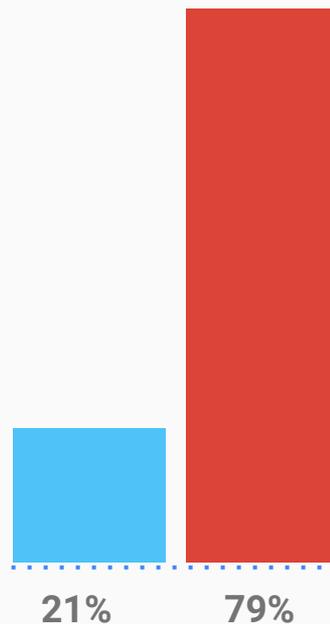
Карьерный план на 5 лет,
основанный на персональном
SWOT-анализе

Который будет бодрить,
драйвить и просто радовать



Проблема

Аж 79% опрошенных HR
поделились тем что перегружены,
стрессуют и не получают
удовольствия от работы

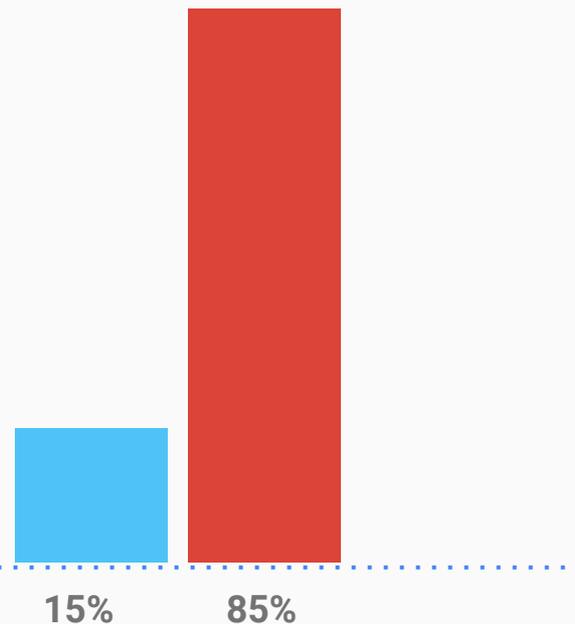


Проблема

Всего 15% имеют осознанный
карьерный план развития на 3-5
лет

HRD - HRG - HRBP - Head of Rec

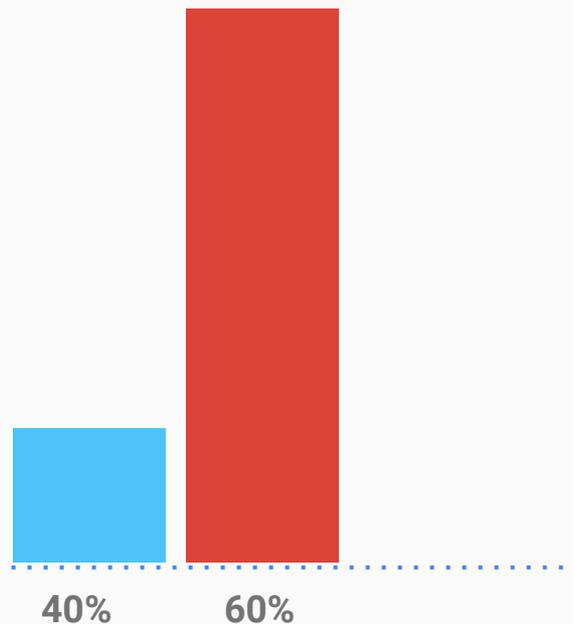
Свое агентство - Фриланс

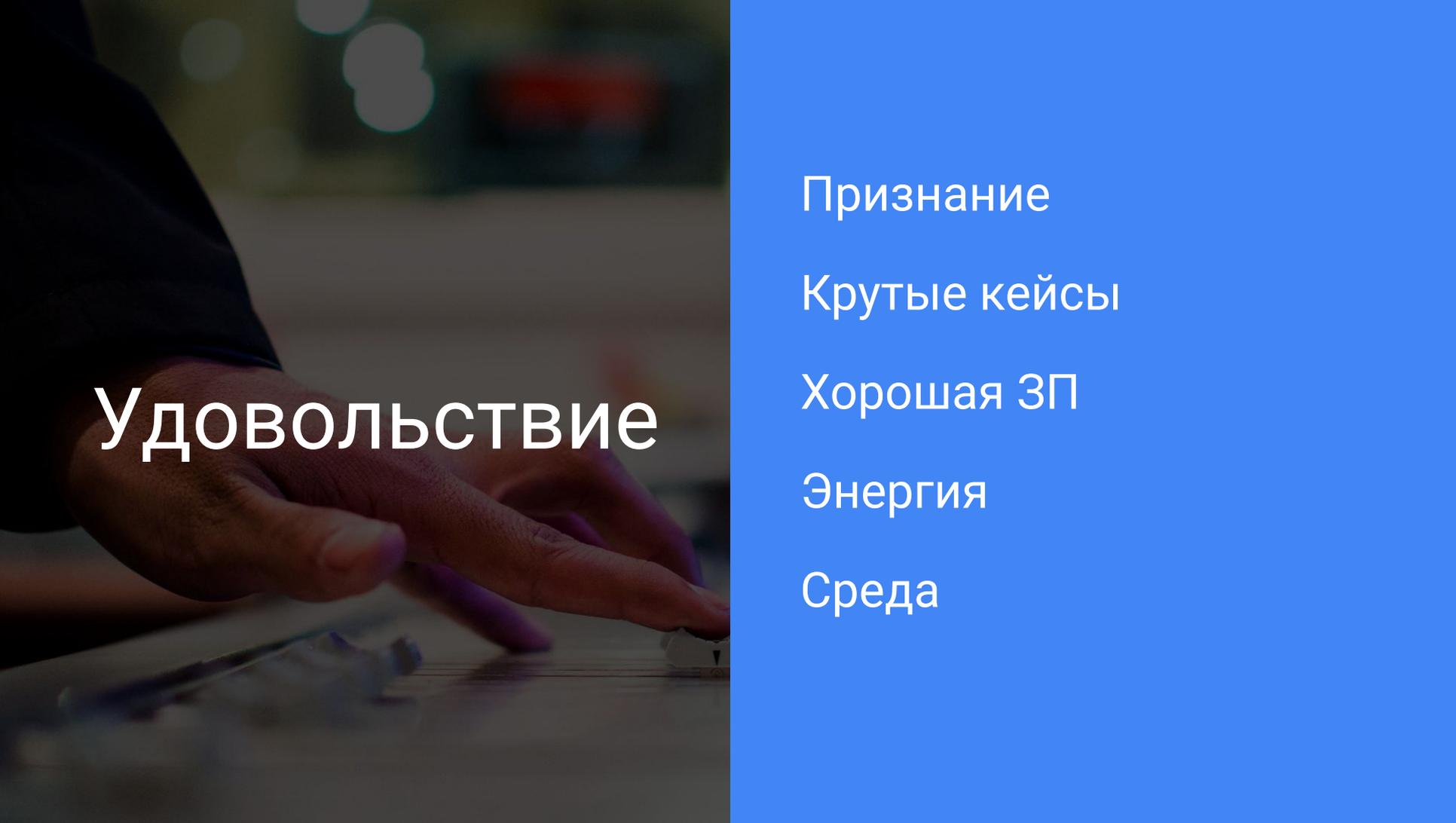


Проблема

И удивительно: 80% HR ответили на вопросы знают ли они свои сильные стороны **ПОЛОЖИТЕЛЬНО**.

Но всего половина из них смогли четко их назвать





Удовольствие

Признание

Крутые кейсы

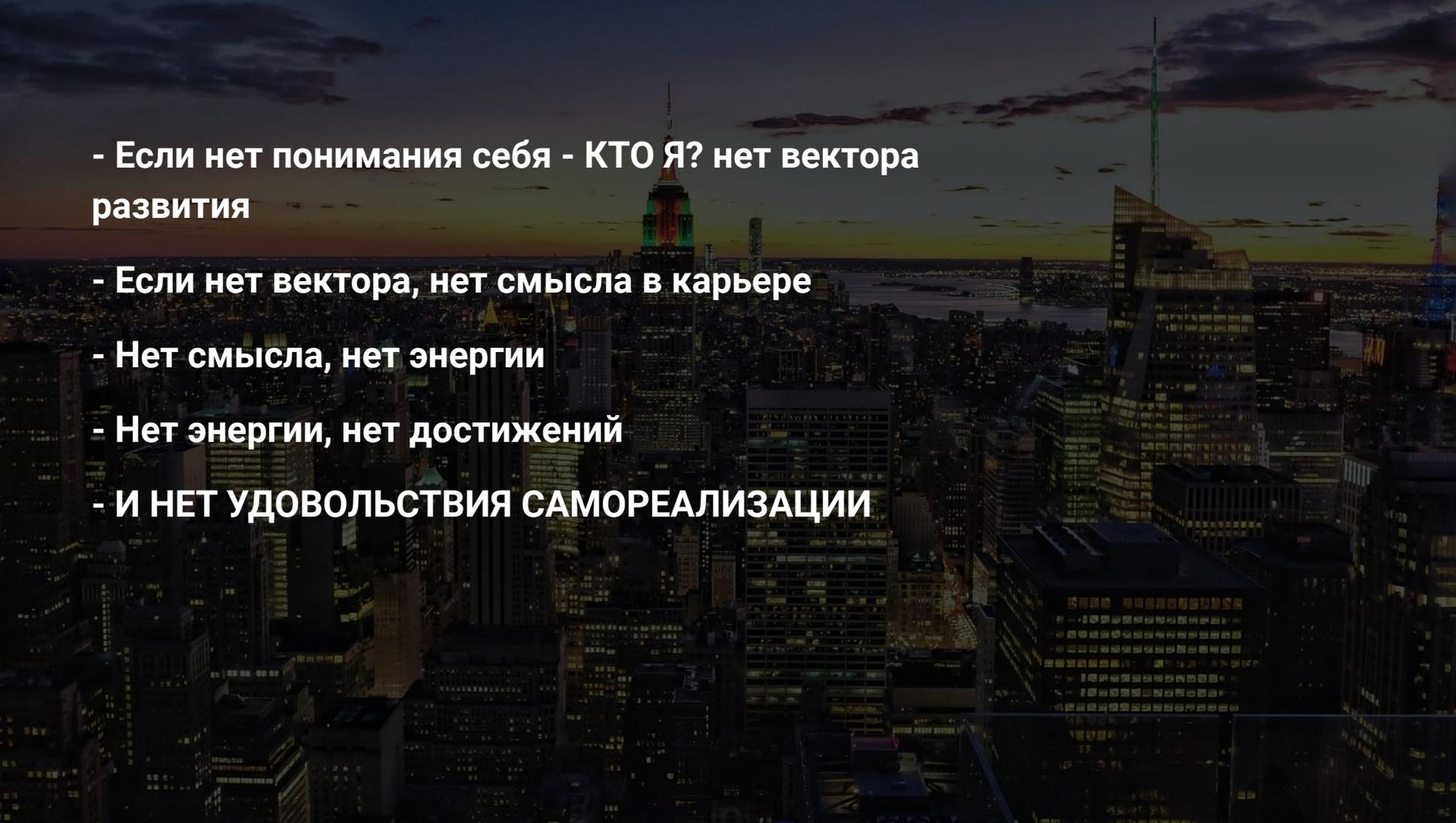
Хорошая ЗП

Энергия

Среда

Когда ты просто делаешь то что нравится
и у тебя все получается!

Когда строишь карьеру на своих **СИЛЬНЫХ СТОРОНАХ**

An aerial view of a city skyline at dusk. The sky is dark with some clouds, and the city lights are visible. The Empire State Building is prominent in the center. A river is visible in the background.

- Если нет понимания себя - КТО Я? нет вектора развития

- Если нет вектора, нет смысла в карьере

- Нет смысла, нет энергии

- Нет энергии, нет достижений

- И НЕТ УДОВОЛЬСТВИЯ САМОРЕАЛИЗАЦИИ

Как построить карьерную стратегию и выбрать такую цель чтобы четко понимать что делать, а что не делать? Где и кем работать? С кем работать?



ИССЛЕДОВАТЬ СЕБЯ

Как исследовать себя?

СИЛЬНЫЕ
СТОРОНЫ

И ТАЛАНТЫ

МОТИВАТОРЫ

ЦЕННОСТИ

Карьерные консультанты и коучи

АНАЛИЗ
ОПЫТА

РЕФЛЕКСИЯ

ТЕСТЫ

ОПРОСНИКИ

Анализ опыта

Интересное упражнение: раскидать свой опыт на гипотезы.

Что взлетело? Что нет. Никакой оценки – только гипотезы.

Что будете делать если уволитесь? Что мешает начать прямо сейчас? Не увольняясь.

НЕУДАЧНЫЙ ОПЫТ – лучшее что взяли отсюда

Сильные стороны

Спросите коллег в чем ваша супер-сила?

Ценности

- Когда вы чувствовали себя несчастным и почему? Чего именно тогда не хватало. Какая ценность была нарушена?

- Как ключевые ценности вписываются в вашу карьеру? Например, баланс или доброе направление деятельности компании

- Выделите главные 3 ценности, ТОП-3

Тест Шварца на ценности

[Ссылка](#)

Ценности по ХОГАНУ

ПРИЗНАНИЕ Стремление к общественному вниманию, публичному признанию и славе

ВЛАСТЬ Стремление к успеху, достижениям, статусу, желание управлять ресурсами и другими людьми для достижения результата

ЖАЖДА НАСЛАЖДЕНИЙ стремление получать удовольствия от жизни и карьеры

АЛЬТРУИЗМ Искреннее желание помогать другим людям и служить на благо общества

ПРИЧАСТНОСТЬ Потребность человека в общении с другими людьми

ТРАДИЦИОНАЛИЗМ Стремление к соблюдению правил и процедур. Потребность в уважении традиций

БЕЗОПАСНОСТЬ Потребность в стабильности и безопасности. Заинтересованность в порядке, структуре и планировании, надежности

КОММЕРЦИЯ Заинтересованность в финансовых вопросах. Активном поиске возможностей для заработка денег (себе и команде)

ЭСТЕТИКА Потребность в креативном самовыражении. В заботе о качестве и внешнем виде результатов работы. Комфортных условиях работы

НАУКА Потребность в рациональности, стремление к исследованиям, технологиям и инновациям

Мотиваторы

по Шейну

- *Предпринимательство*
- *Профессиональная компетентность*
- *Менеджмент*
- *Автономия*
- *Стабильность рабочего места*
- *Стабильность места проживания*
- *Интеграция = баланс*
- *Служение*
- *Вызов*

Якоря карьеры Шейн

[Ссылка](#)

РЕКРУТЕР

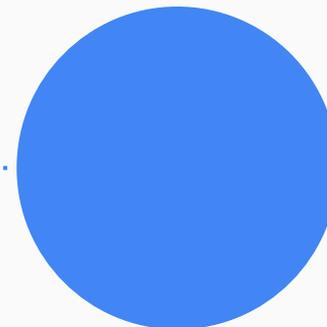
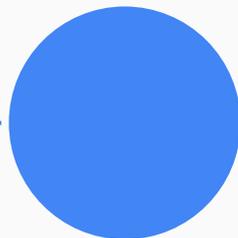
АВТОНОМИЯ

самостоятельность

ПРИЧАСТНОСТЬ

Работа с другими
людьми

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
КОМПЕТЕНТНОСТЬ



HRD и HRBP

МЕНЕДЖМЕНТ

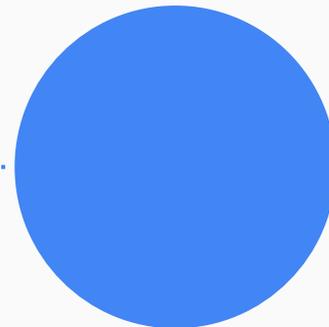
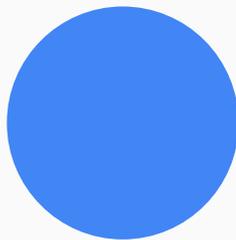
Управление командой

ВЫЗОВ

Ориентация на результат

ВЛАСТЬ

Стремление управлять



КОЛЕСО БАЛАНСА



ССЫЛКА

1) Позиционирование "Кто я"		0
2) Мои гипотезы "Что мне подходит"	Напишите 3-5 идей и не заморачивайтесь пока слишком сильно - пусть потом будет из чего выбирать!	
3) Мой карьерный трек до настоящего времени		
4) Как он может продолжиться? Все варианты		
5) Какой следующий карьерный переход мне предстоит сделать?		
Вертикально		
Горизонтально		
Смена масштаба		
Смена индустрии		
Смена карьерного вектора частичная или полная		
6) Моя карьерная цель		
Название роли (2-3 варианта)		
Суть роли, главная компетенция		
Кому вы подчиняетесь по оргструктуре		
Уровень вашей роли в организации и полномочия		
Размер компании и индустрия		
Корпоративная культура		
Какие отношения с коллегами?		
Какие отношения с боссом? Какой он?		
Какие задачи вы решаете? В чем ваша ценность для компании?		
Какая зп на этой роли?		
Что вас сейчас мотивирует и интересует? Это должно быть в цели!		Активация Windows
Какие свои сильные стороны вы хотите применить в новой работе?		Чтобы активировать Windows

Спасибо за внимание !

[МОЙ ТГ- канал](#)