

Тест-драйв руководителя проектов на собеседовании

Как понять, что перед тобой будущий сотрудник?

Афанасьева Мария

Digital Design

Давайте
знакомиться?



Афанасьева Мария

IT-recruiter/HR BP Digital Design

- Уже почти 4 года в IT
- Прошла путь от стажера-рекрутера до позиции HR BP
- Лектор внутренних курсов для наставников и менеджеров
- Люблю искать новые подходы и практики

Сфера интересов: найм, развитие сотрудников, корпоративные мероприятия, внутренние процессы, корпоративная культура

О чём сегодня расскажу?

- С какой **проблемой** мы столкнулись в рамках подбора **руководителя проектов**
- Как мы превратили авторскую методику в **тест-драйв**
- Поделюсь **интересными** наблюдениями



DIGITAL DESIGN

Мы делаем мир разумнее



● >500 сотрудников

● Санкт-Петербург

● Москва

● Саратов

● Разработчик ПО

● 30 лет

● B2B/B2G заказчики

● 10 проектных направлений

● 5 000 проектов

● 250 000 пользователей

С какой проблемой столкнулись?

- Руководитель проектов – это очень много коммуникаций: заказчик, команда, подрядчики, топ-менеджмент
- Используемые методики не дали желаемого результата 🐸
- Невозможно оценить:



- Приоритезацию;
- Ориентацию на долгосрочное сотрудничество;
- Баланс между «хорошим отношением» и отстаиванием своих интересов;
- Умение вести официальную переписку.

Внутренний тренинг

Неожиданное открытие

- Увидели наших ребят «в деле»:
 - Как выстраивают коммуникацию
 - Как расставляют приоритеты
 - Какие используют стратегии



DOCTOR STRANGE

Пришло время рассказать про Управленческие поединки



Интеллектуальное единоборство двух участников по заданной конфликтной управленческой ситуации

- Конфликтная ситуация
- 2 участника
- Несколько ролей
- 2 секунданта
- 3 категории судей
- 3 раунда
- По 4 минуты на каждого

Как адаптировали?

- Конфликтная ситуация
- 2 участника
- Несколько ролей
- ~~2 секунданта~~
- ~~3 категории судей~~
- **3 раунда** → **2 раунда**
- **По 4 минуты** → **5 минут**



Конфликтная ситуация

- Замена устаревшей **СЭД** на новую в сжатые сроки;
- **Договоренность** с заказчиком;
- **Смена** руководителя со стороны заказчика;
- **Отказ** в принятии 1 релиза;
- Функциональность, которой **не было в ТЗ**;
- Желание **сменить** исполнителя.



Роли:

- Руководитель проекта от Интегратора
- Новый руководитель автоматизации
- Директор по развитию

Любопытные наблюдения

- Ощущение «власти» меняет поведение людей
- В конкретной ситуации человек может собраться и проявить свои лучшие качества
- Некоторые упускают важные нюансы ситуации
- Поведение в рамках кейса резко расходится с образом, который пытался создать ака «на словах я Лев Толстой...»



МЕТРИКИ!!!

Расходимся, метрик не будет

- **Качественные** показатели, а не количественные;
- Сложно перевести в **числовые** показатели личностные качества людей;
- **70%** выглядит красиво, но это всего **5** человек.



Какие итоги, в итоге?



- 5 человек сейчас в нашей команде из 27 проведенных «поединков»
- 100% «выживаемость» после ИС
- Сейчас имеем более полное представление о кандидате:
 - **Идеального** не найдем, но заранее знаем, к чему готовиться
 - Наглядно видим стиль общения с заказчиком
 - Оцениваем расстановку приоритетов
 - Можем наблюдать, как готовится ко встречам, учитывает ли все данные
 - Наблюдаем, насколько влияет роль, которую отыгрывает
- Позитивный фидбек от соискателей

ЭТО ВАЖНО

СОВЕТИКИ

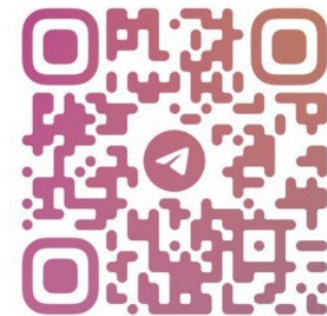


- Донести до руководителя **ценность** такого формата;
- Больше подходит для **«коммуникативных»** позиций;
- Создать **дружественную** атмосферу;
- Подсветить, что правильного ответа – **нет**;
- Использовать **только в комплексе** с другими техниками;
- Ситуацию подбирайте под **специфику** позиции/компании;
- **Не факать** с таймингом и организацией.



A close-up of Doctor Strange (Wong) with his hand raised, palm facing forward, emitting a vibrant, multi-colored magical energy. He is wearing his signature red and blue robe. The background is a dark, circular, grid-like structure, possibly a portal or a dome, with light streaming through it. The overall scene is dramatic and magical.

Спасибо за
внимание



@THE_LITTLE_MARY