



All Hands Ёлка online

16 февраля 2021

IT HR Meetup

Ирина Матвеева

Управляющий партнер Escalate www.e-escalate.ru

О себе

- Бизнес-коуч, фасилитатор, консультант по организационному развитию.
 - Эксперт в области HR и CX. Executive coach.
 - Занимаюсь развитием людей и организаций
 - Увлекаюсь командами, руководителями, коммуникациями, организационными изменениями и клиентским сервисом
-
- 15 лет в HR, активист IT HR сообщества (представитель на ITGM)
 - 10 лет в разработке IT-решений
 - Практикующий коуч: с 2010
 - Фасилитатор, член AFRU
 - 7 лет проектной деятельности в орг.консалтинге



О компании

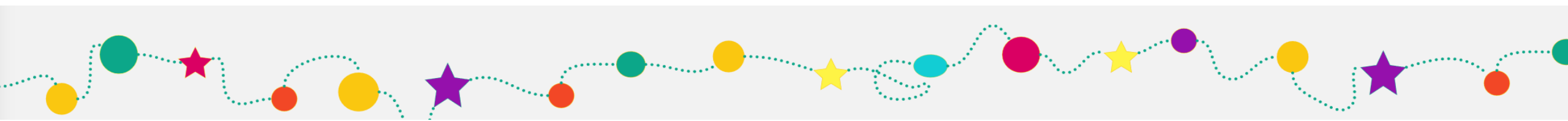
- **Дистанционный бизнес.** На рынке с 2006. Клиенты – США.
- Разработка ПО под заказ. Позиционирование: solutions & service.
- 5 стран, 3 языка.
- 70 сотрудников + фрилансеры. Все работают удаленно + есть ко-воркинги.
- 2 собственника. Ценности: индивидуальное развитие, взаимодействие.
- **Корпоративная культура:** разрозненная, хаотичная, конкурирующая («мы-они»), «неуважительная», «панк-культура».
- В компании **организационные изменения:** внедрение регулярного менеджмента, трансформация корпоративной культуры в сотрудничающую и сервисную.
- Роль консультантов: сопровождение изменений. Работа с контекстом компании. Формат: дискретное удаленное взаимодействие, лимитированное по времени.

О кейсе

- Поздравляем или нет?
- All Hands Ёлка онлайн!

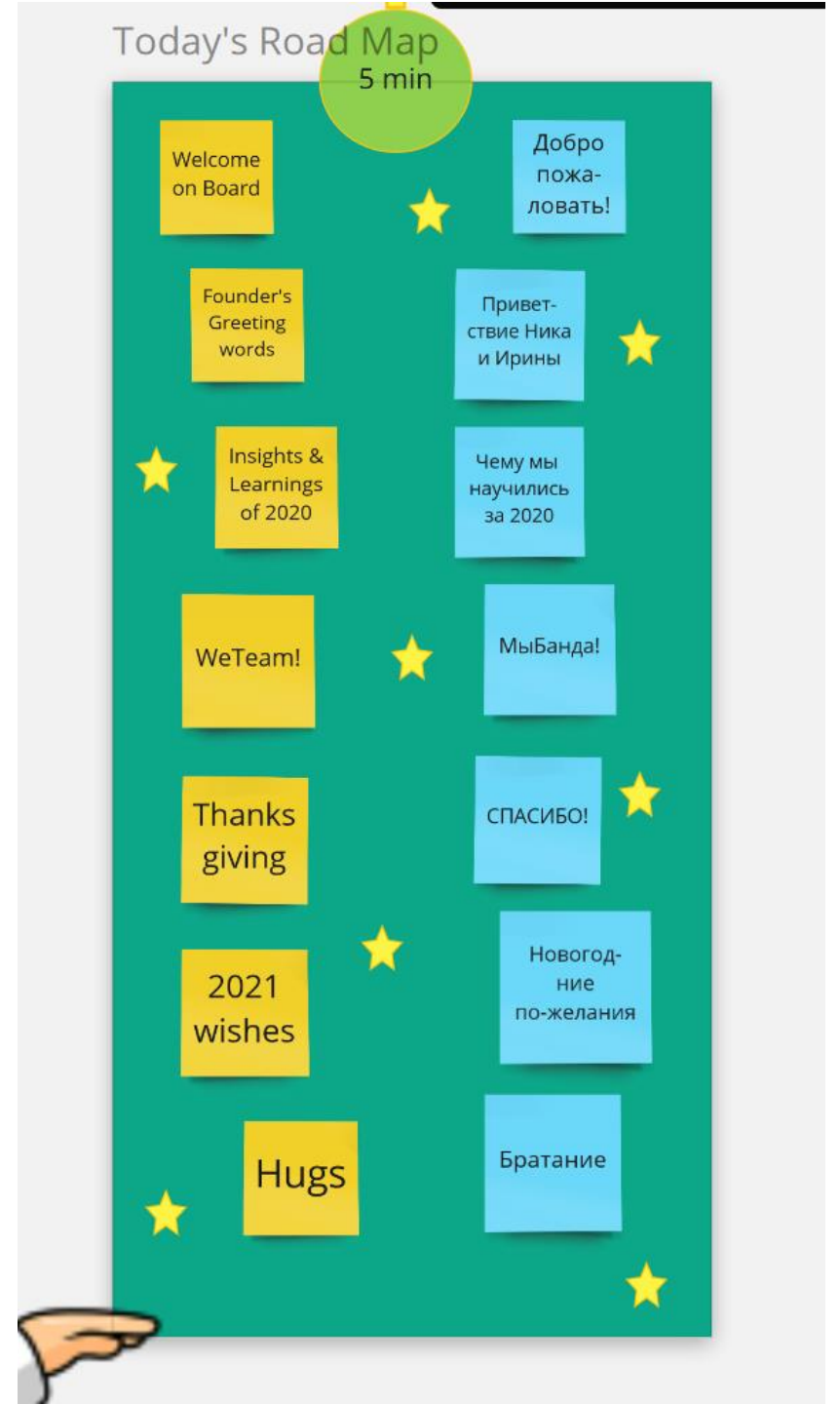
Задачи на New Year All Hands (онлайн-Ёлка)

- Поздравить сотрудников и рассказать об итогах года - кратко
- Почувствовать себя «вместе» и познакомиться незнакомых
- Донести ценность «развитие»
- Повысить уважение и теплое отношение к компании



3 ключевых шага All Hands

- Социометрия и **география**: айсбрекер
- Итоги года: **чему мы научились** и какими стали
 - Yellow Pages: чему я научился в 2020. Цель: построение связей и фокус на ценность Развитие
 - Итоги года от собственников. Чему научилась компания! Фокус на развитие и связи (фото тимбилдингов, новых сотрудников)
- **Thanksgiving**
 - коллегам (в кругу и за кругом)
 - «шанс на благодарность»
 - компании в целом
 - украсили Ёлку пожеланиями. Маскарад!



Пространство онлайн-Ёлки (фасилитация)



New Year All Hands Meeti... Today's... Insights & Learnings of 2020 TOP MANAGEM... Thanksgivng Happy Holidays and NY Wishes for Te...



HAPPY 2021!
THANK YOU,
TEAM!

Выбери Bingo!

- Айсбрекер:
 - Социометрия
 - География



New Year All Hands Meeting in [redacted]

Today's Road Map 5 min

WELCOME ON BOARD!
ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Choose your Mood Color
Add a new one if needed
Выберите цвет "настроения"
Добавьте свой цвет и настроение,
если необходимо

Choose your Department
Add if you don't find yours
В каком ты департаменте
Можешь добавить уточнение

Choose Years with S&P
Add if you don't find yours
Сколько лет ты вместе со
[redacted]

Choose BINGO

START HERE

Engineers

Producers

Sales

HR

Finance

Consultants

DevsOps

Delivery

less than a year

more than 10 years

1-2 years

3 years

4-5 years

6-10 years

from the beginning

since the beginning
of time

WINNER

Великий победитель!

Welcome on Board

Founder's Greeting words

Insights & Learnings of 2020

WeTeam!

Thanks giving

2021 wishes

Hugs

Добро пожаловать!

Приветствие Ника и Ирины

Чему мы научились за 2020

МыБанда

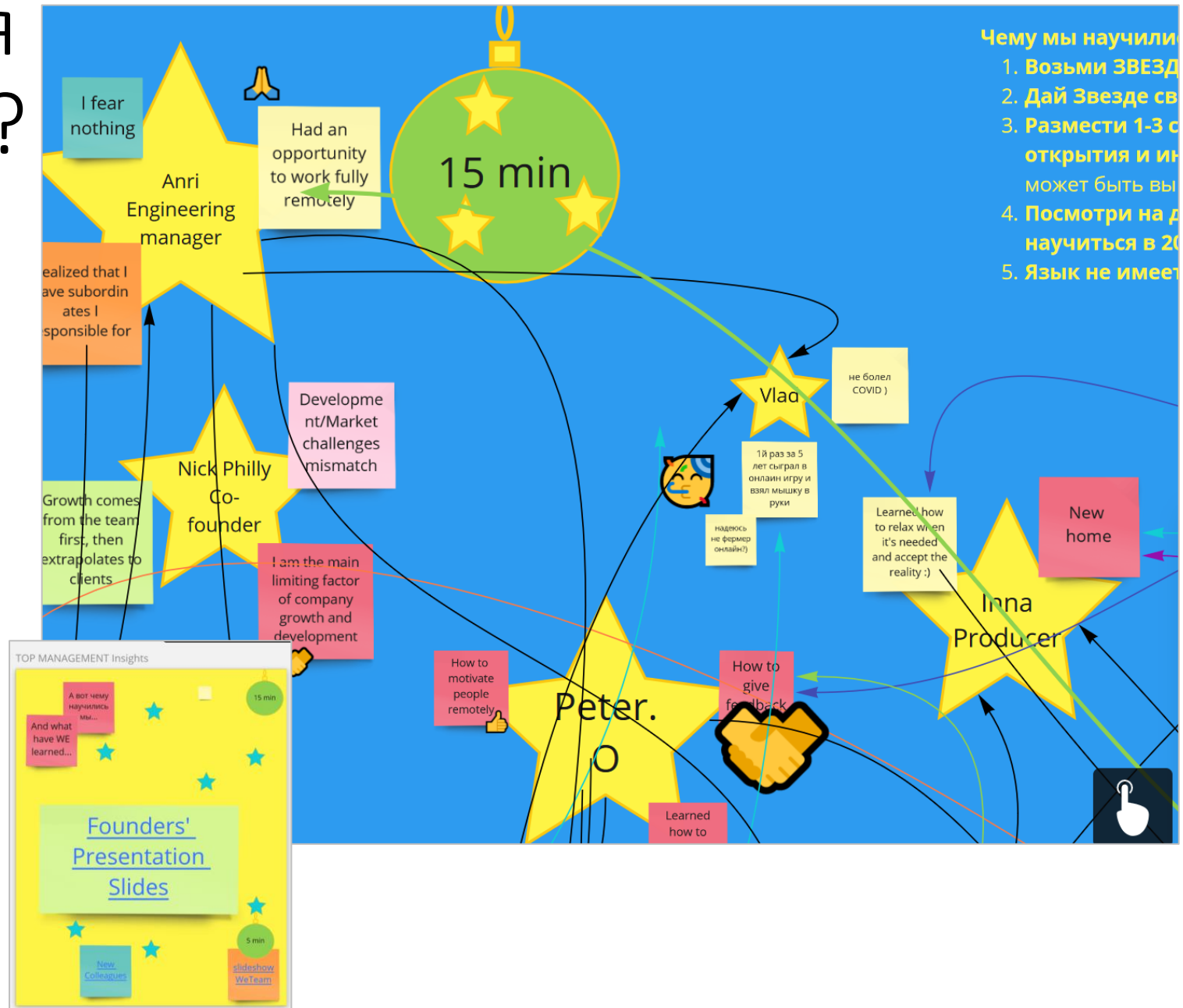
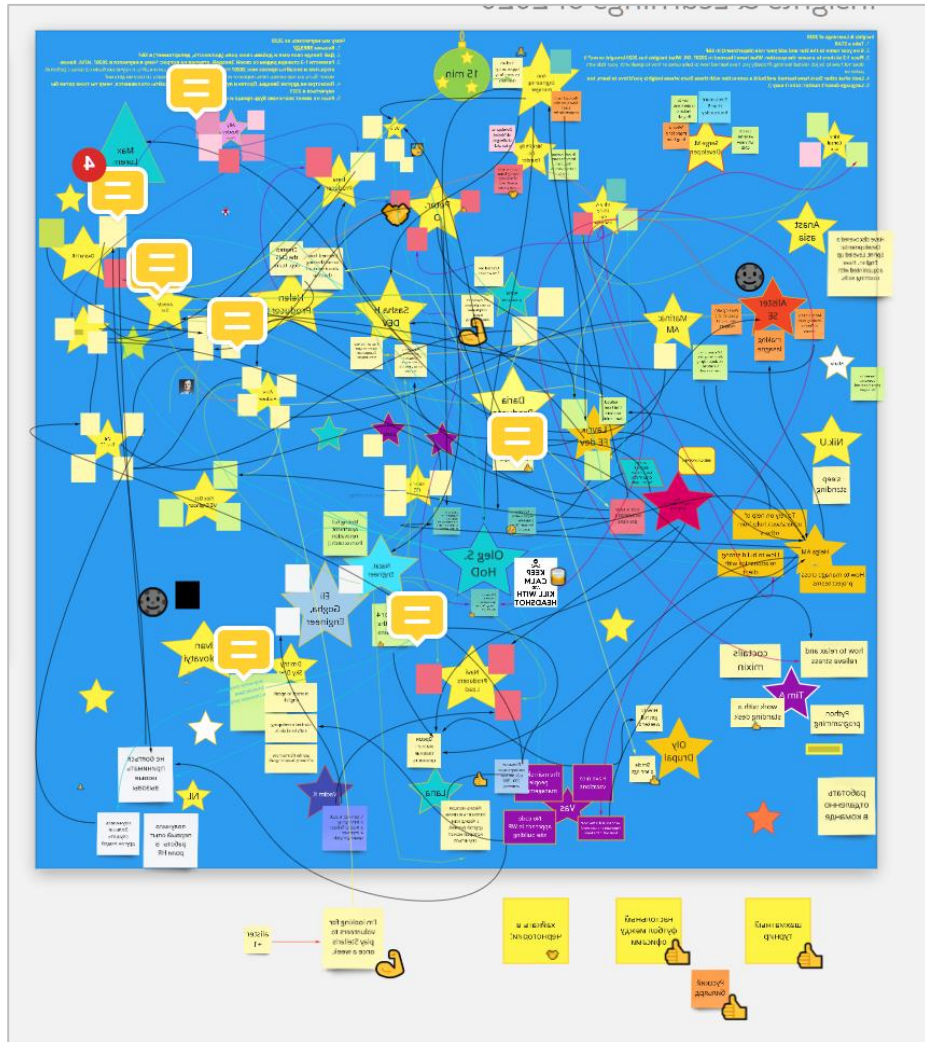
СПАСИБО

Новогодние пожелания

Братан

A cartoon illustration of Santa Claus pointing towards the right.

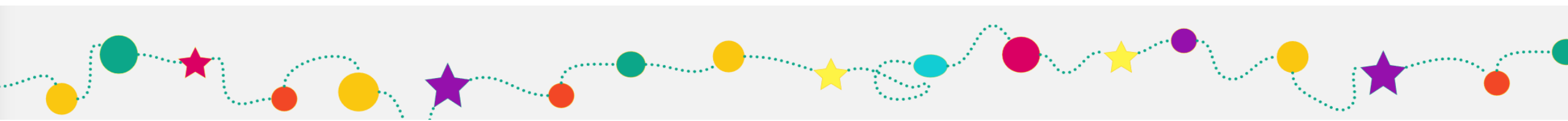
Развитие: Чему я научился в 2020?



О результате



- **65 участников**, распределенная команда, 2 часа 15 минут. Zoom.us, Miro.com
- Впечатления участников: **«Это охренительно!»** «Не хотелось расходиться». «Как тепло поговорили, как будто посидели вместе на кухне».
- **Собственники включились** в подготовку. Впервые сделали совместное фото)
- Ритуал Благодарности => **энергия признания, вовлеченности, командности**
 - Сотрудники рассказывали друг другу о своих коллегах, и благодарили их
 - Люди включали камеры, когда был ритуал Thanksgiving
 - **Обучающий эффект:** навыки положительной обратной связи
 - Познакомили незнакомых, почувствовали энергию компании.
 - «Развитие» зазвучало как ценность
- Фокус на **Развитии и Сотрудничестве**
 - Появилось несколько совместных идей-активностей между сотрудниками, звали друг друга в гости
 - Появилась ощущение команды и связей, «компания как целое»
- Собрали **ключевой EVP «WeTeam!»** + **валидация модели компетенций:** надежность (стабильность и поддержка в пандемию), вызов и поддержка в развитии, бесконечная вера в людей, «живая структура», вулкан идей и возможность воплощать инициативы, «стальная выдержка».
- Виртуальная доска **Miro** «прижилась» - стали использовать для обсуждений и проектирования



Спасибо!

- Ирина Матвеева
- irigma@gmail.com
- @irigma1312
- +7 911 218 27 01
- www.e-escalate.ru
- *В сотрудничестве со
Светланой Васьковской*

