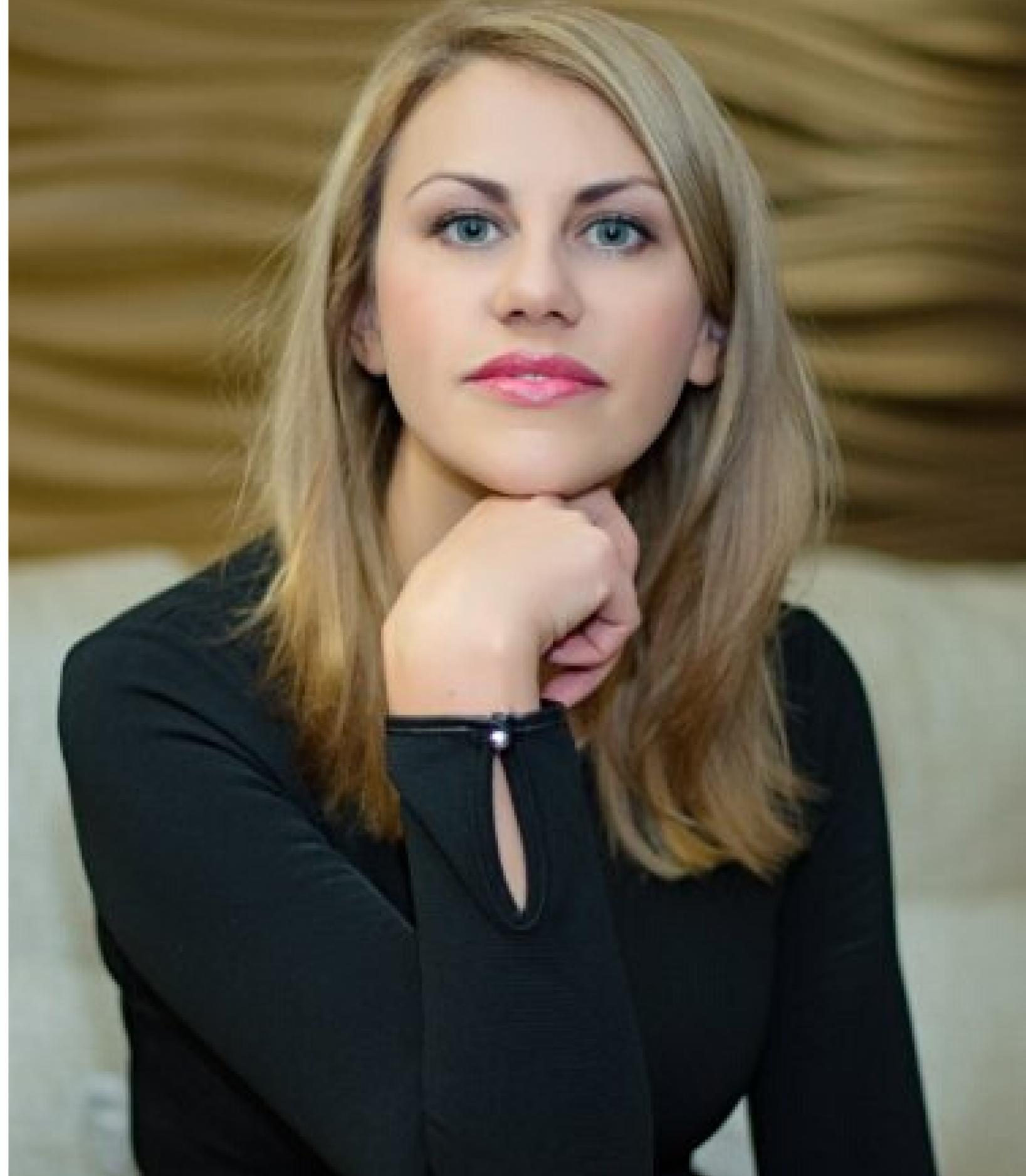
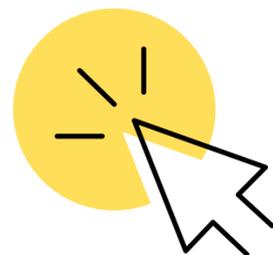


Как повысить эффективность IT подбора в 2020



О спикере

Петровичева Светлана
основатель GetIT & Headz.io



О ЧЁМ ПОГОВОРИМ

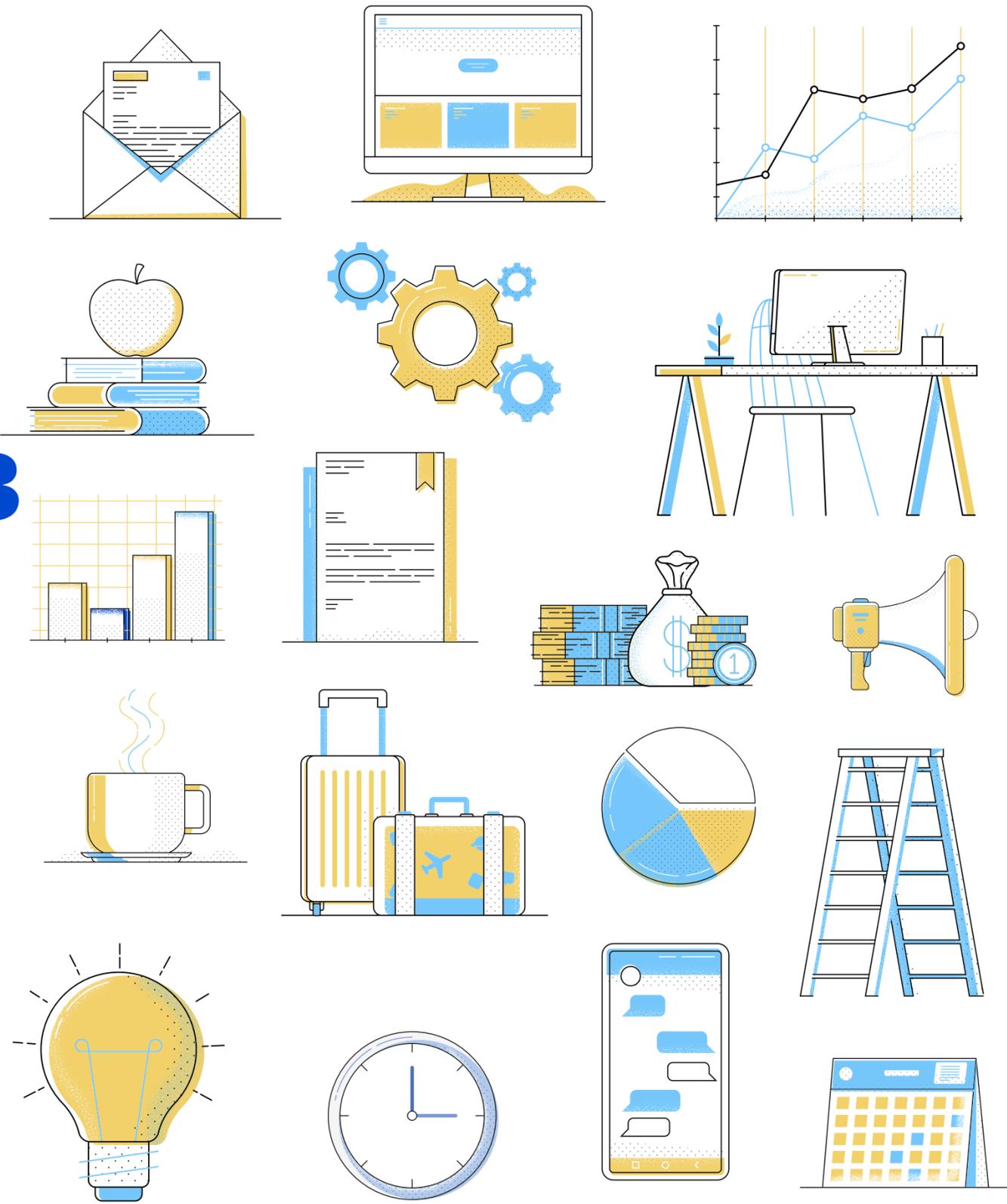
Об инструментах
Об их плюсах и минусах
Об аналитике



Проблем ІТ підбора

- 1 Кандидат.** Мало подходящих кандидатов.
- 2 Бизнес.** Дорогой подбор.
- 3 Рынок.** Большая конкуренция.

Выбор инструментов подбора кейс GetIt



Площадки для поиска плюсы

ДЖОББОРДЫ +

Быстро. Активные кандидаты Удобно искать

СОРСИНОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ +

Много информации. Есть контакты. Расширение воронки

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПЛОЩАДКИ +

Быстрые знакомства. Возможность строить нетворкинг.



Площадки для поиска минусы

ДЖОББОРДЫ -

Большой поток. Не заточены под ИТ. Нехватка нужных кандидатов.

СОРСИНОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ -

Долгие ответы от кандидата. Пассивные кандидаты. Дорого.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПЛОЩАДКИ-

Устаревшие профили. Теряется скорость. Сложно найти контакты.



КАК ВЫБРАТЬ ИНСТРУМЕНТЫ?



Стоимость найма активного кандидата 2 часа

Стоимость часа рекрутера (при зарплате 160 тыс
гросс) = 1 000 р * 2 = 2 000 р

Стоимость часа тех лида (при зарплате 320 тыс
гросс) = 2000 р * 5 часов = 10 000 р

Стоимость найма = 12 000



Стоимость найма пассивного кандидата 45 часов

Стоимость часа рекрутера = 1 000 р * 45 = 45 000 р

Стоимость часа тех лида = 2000 р * 5 часов = 10 000 р

Стоимость найма = 55 000 р

35 часов

СОРСИНГ

5 часов

ОТПРАВКА
ПИСЕМ

3 часа

ПЕРВИЧНЫЙ
СКРИНИНГ

2 часа

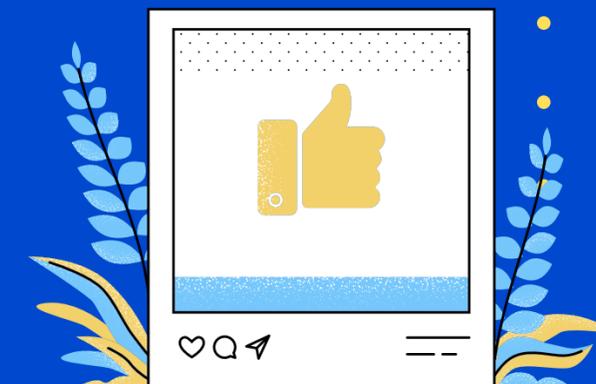
РАБОТА С
МОТИВАЦИЕЙ И
ОРГАНИЗАЦИЯ
ВСТРЕЧ

ROI =

прибыль на инвестиции

95%

НЕ СЧИТАЮТ



5%

НЕ СЧИТАЮТ



*на основании опроса
более 100 компаний в России



Зачем считать ROI?

$$2 \text{ (ROI)} = (1\,000\,000 - 400\,000) / 300\,000 \times 100\%.$$

Какие метрики мы считали ранее?

Количество закрытий 

Срок закрытий 

Цена закрытия с источника 

Метрики, которые мы стали считать в 2020



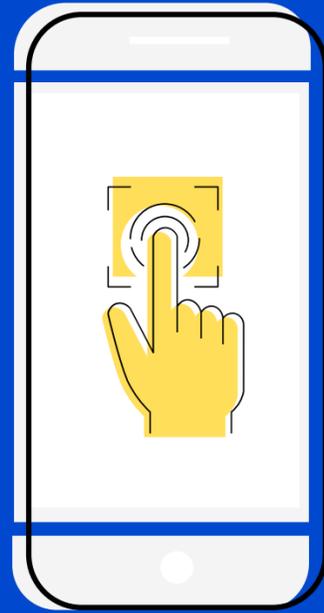
Рейтинг источников с минимальным сроком закрытий



Потраченное время на закрытие одной вакансии + цена

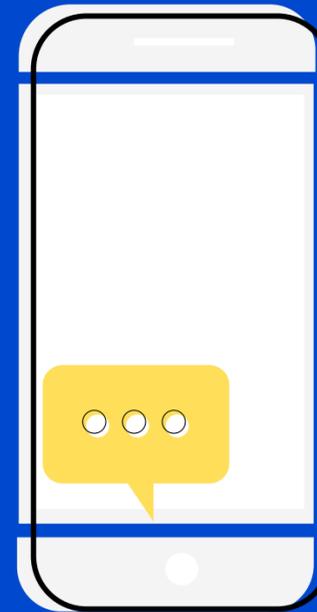


Упущенная выгода компании от долгого поиска сотрудника

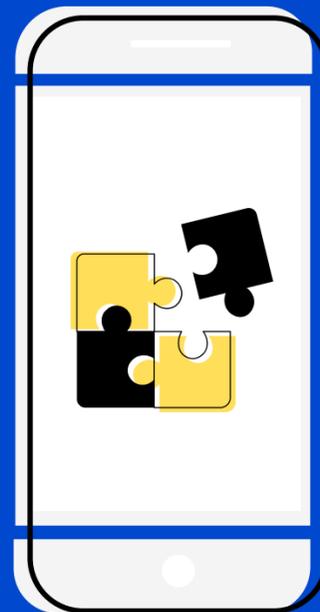
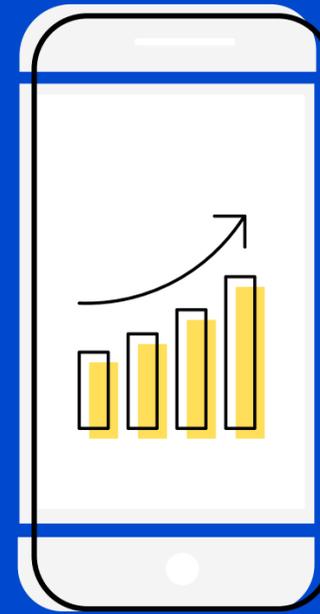


**Как рассчитать потери
компании от незакрытой
позиции?**

**Кол-во дней простоя * Расчет
ежедневного дохода компании
от предполагаемого сотрудника**



Как узнать
примерный доход от
одного работника?



$$100\ 000\ 000 / 10 / 365 = 27\ 397$$

Расчет упущенной выгоды, медленного найма

27 397

СУММА ПОТЕРЬ В ДЕНЬ

30

ДНЕЙ ПРОСТОЯ

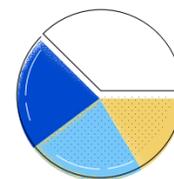
821 910

ПОТЕРИ ОТ НЕЗАКРЫТОЙ ВАКАНСИИ

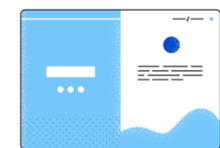
Как нам помогли метрики?



Помогли обосновать
бюджет



Помогли построить
стратегию по источникам



Повысили эффективность
отдела



Помогли работать с
Заказчиком

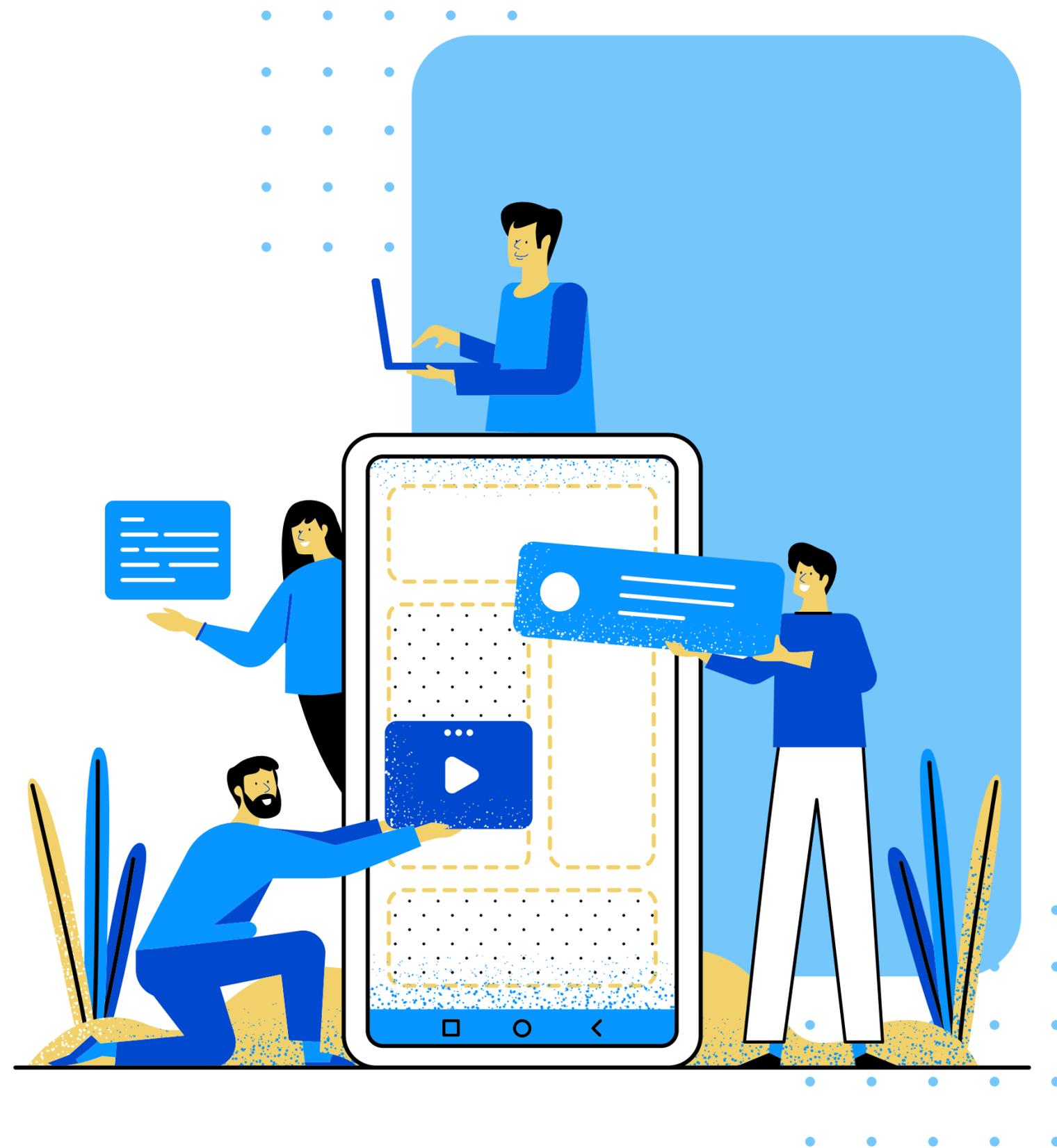


КОНТАКТЫ

www.headz.io

+7(915)305-88-92

hello@headz.io



SVETLANA PETROVICHEVA