

**vcv**

digital  
recruitment

# Onboarding VS. Blogging

Реальный кейс в распределенной команде

26.01.2019 Санкт-Петербург



vcv.ru



---

# Саша Левицкая HR manager



[VCV.ru](https://vcv.ru)

Сервис видеointервью для  
бизнеса. Отбор кандидатов при  
помощи видеоответов и  
тестирования.

**vcv**



digital  
recruitment



digital  
recruitment



## Как возникла идея использовать видео для адаптации?

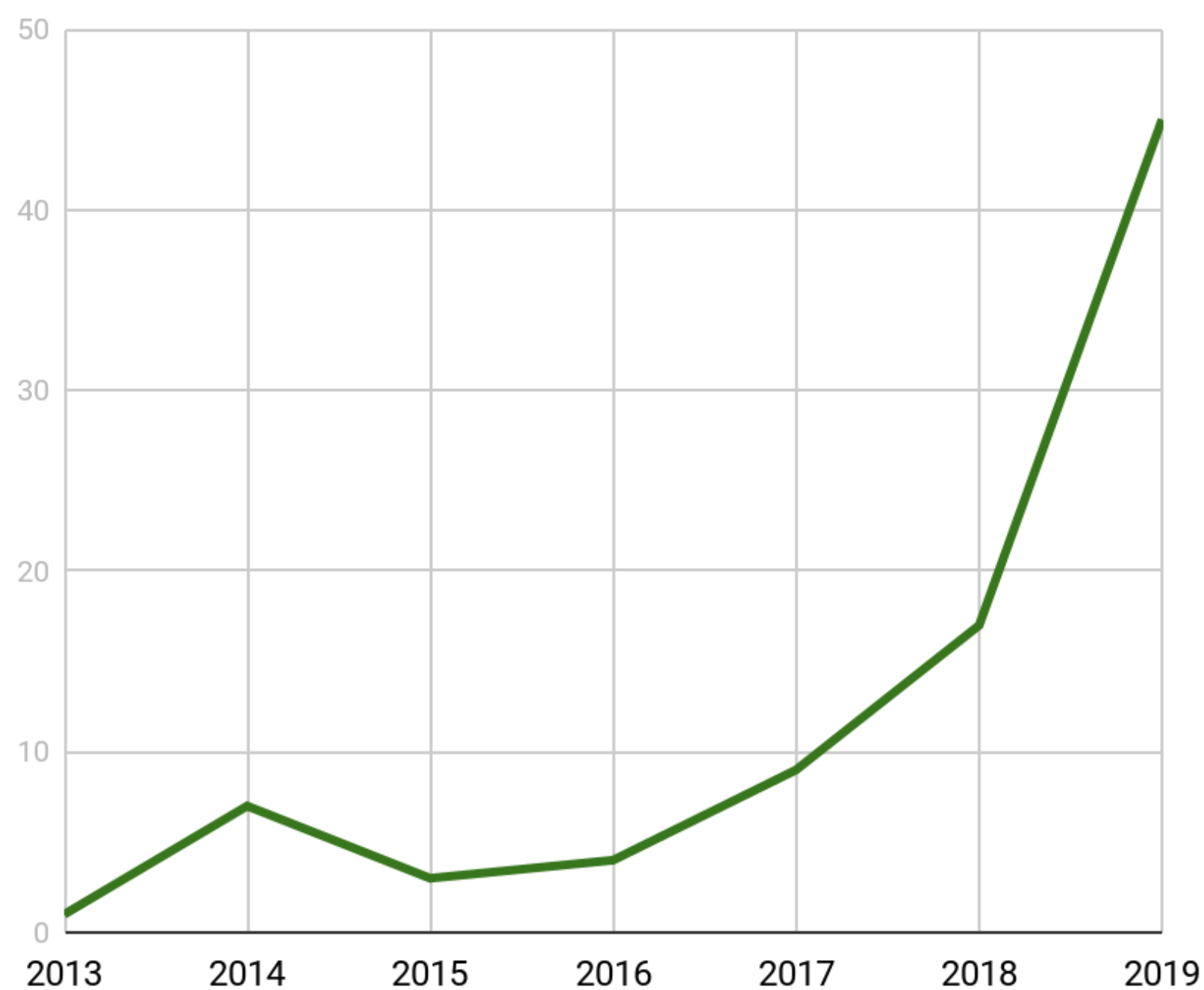
Мы всегда использовали свой продукт по прямому назначению - для внутреннего подбора (пример 1).

В 2018 году в связи с быстрым ростом и появлением распределенной команды возникла проблема, как знакомить новых сотрудников с командой, при этом сохраняя наш индивидуальный подход и любовь к каждому сотруднику.

Решением стал наш собственный сервис (концептуально здесь работают видеоролики в любом формате).



## Рост команды VCV



— Количество сотрудников в команде на начало года

Сейчас в компании 44 человека, из них 23 работают полностью удаленно. Это 5 стран (США, Россия, Казахстан, Беларусь, Армения) и 13 городов России.



## Как мы пришли к видеоонбордингу

- 1) Быстрый рост 📈 (работая в своем отделе, уже не знаешь всех коллег из других подразделений) - команда выросла почти в 3 раза за 2018 год.
- 2) Распределенная команда 🌐 - появление удаленных сотрудников (разработчики, HR, клиентские менеджеры). Соотношение на текущий момент: из 44 человек - 23 работают удаленно, 21 в офисе в Москве.

### Задачи:

- Как представить нового коллегу коллективу?
- Как познакомить новичка с нашей командой?



digital  
recruitment

## Решение

Использовать свой продукт (видеоинтервью) для знакомства коллег:

- Серия роликов “Добро пожаловать в команду VCV” (попросили записать всех уже работающих сотрудников, пример 2).
- Серия роликов Hello world - для каждого нового коллеги (вовлекаем команду - все могут присылать свои вопросы, пример 3, 4).

Примеры вопросов:

О чем ты мечтаешь? Чем ты занимаешься в VCV? Чему у тебя можно научиться? Твои любимые время года, фильм, напиток и т д.



## Что еще?

Реализовано:

- Приветственное видео от CEO (Welcome, newcomer) или коллег из отдела, куда идет новый сотрудник 🙌 (пример 5, 6).

Пока не реализовано, в процессе:

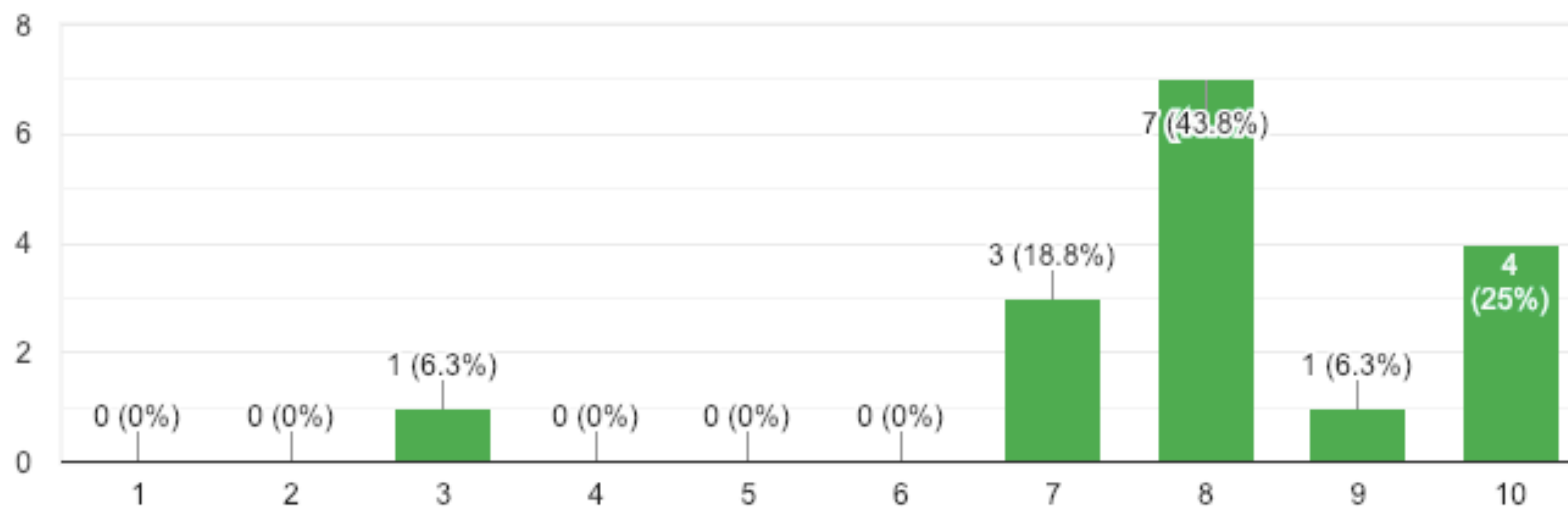
- История компании в видеоформате 🎬
- Интервью с очевидцами важных событий и разных периодов существования VCV (пишем сценарий и распределяем текст).
- Рассказ о наших принципах, ценностях и внутренних правилах (пока есть в текстовом формате 📄, хотим, чтобы был и видеоконтент).



# Результаты опроса в команде

Насколько комфортными были твои первые дни в компании?

16 responses

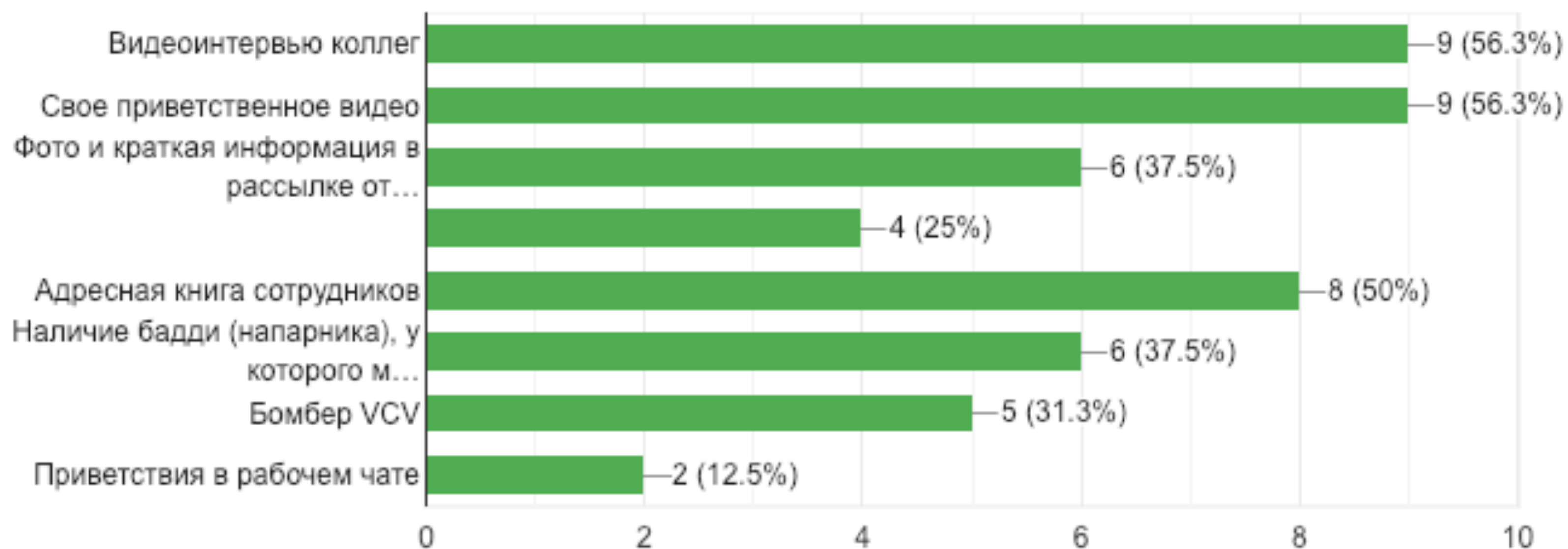




# Результаты опроса в команде

Что ты можешь отметить как удачный инструмент, который мы применяем для онбординга (можно выбрать несколько вариантов)?

16 responses





# Результаты опроса в команде

Что тебе больше всего нравится из всего нашего процесса онбординга (напиши про самое-самое)?

16 responses

Крутые приветственные видео

Крутость коллег :)

выдавали бомберы? где? Видеоинтервью коллег

Наличие бадд

Очень мило и тепло встречает коллектив, все позитивно настроены

любовь к работе каждого сотрудника

Приветственное видео

Файлик со всей важной информацией - отвечает на большое количество вопросов

Видеоинтервью новых коллег.

Новички записывают приветствие - интервью и их представляю и в чате и мы с ними здороваемся

видеоинтервью новых сотрудников, знакомство с отделом через видеоинтервью с отделом, куда выходишь на работу

Видео коллег - прям круто! Еще перед выходом на работу уже всех знал



# Результаты опроса в команде

Как тебе наш видеоонбординг? (ролики коллег и приветственные ролики новичков)

16 responses

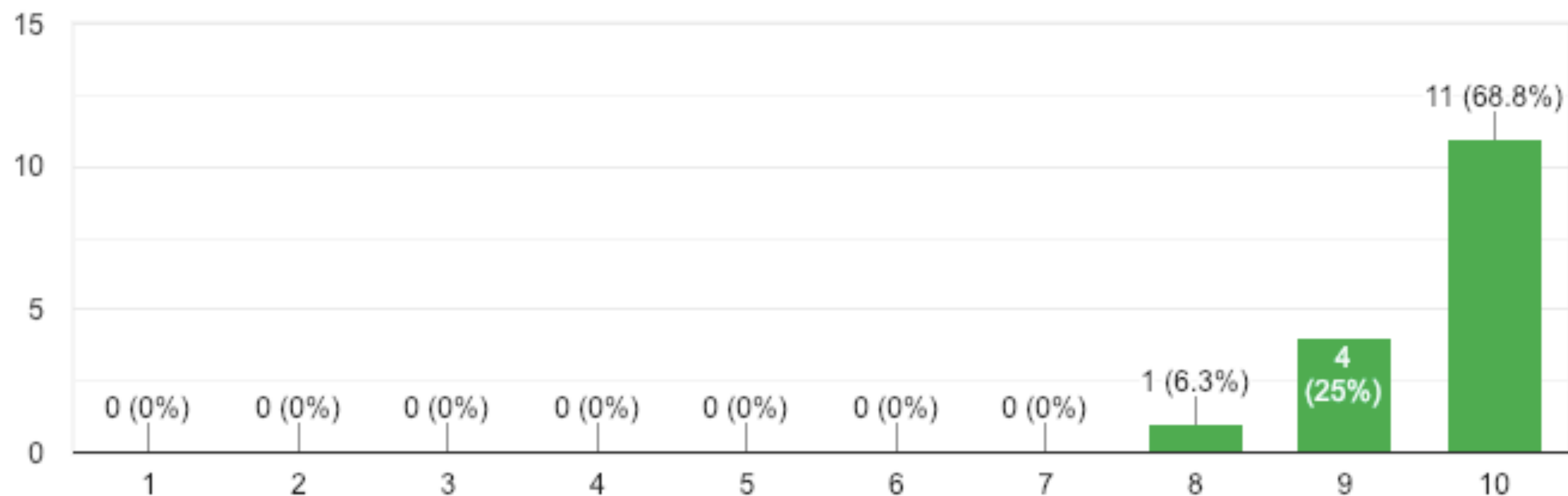




# Результаты опроса в команде

Оцени работу HR

16 responses



Коллеги рады 😍



---

## Плюсы и минусы

- Сложности: есть небольшой процент коллег, которых нелегко уговорить на запись видеоинтервью (как правило, это относится к тем, кто давно работает).
- + Хорошее: новичкам очень нравится смотреть ролики о коллегах, ощущение, что уже всех знаешь, есть общий контекст 🧸 🏕️ 🚗
- + Коллеги быстрее запоминают новых сотрудников и часто пишут спасибо за такой формат знакомства 👍
- + Возможность наконец увидеть тех, с кем давно работаешь ☀️

---

## Выводы и применение

- Смысл - в концептуальном решении. Реализация может быть любой, и для видеоонбординга подойдут ролики, записанные на телефон или камеру. Важно - последовательная система.
- Работает в распределенных командах и не только (снимает напряжение, сокращает дистанцию, сразу сосредотачиваешься на рабочих процессах).
- Видео - отличный материал для мероприятий (поздравить с годом работы в компании и другими праздниками). Свобода творчества 😊

Больше идей и креатива! ❤️





digital  
recruitment

---

# Всем большое спасибо и теплых отношений внутри команды!

Контакты: Саша Левицкая

[al@vcv.ru](mailto:al@vcv.ru)

 sashalevit

 <https://www.facebook.com/vcvhr>

 [www.linkedin.com/in/vcvhr](http://www.linkedin.com/in/vcvhr)