



**S P E R  S O F T**  
A KEYWORDS STUDIO

**CARE BONUS:**  
система бенефитов  
с индивидуальным подходом

**Зоя Агеева**  
Senior HR Specialist

2018 год

## О КОМПАНИИ:

- Основана в 2004 году, с декабря 2017 года – часть KeyWords Studios
- 380+ сотрудников
- 2 континента, 3 страны, 5 городов
- Международная команда
- Клиенты:



- Опыт работы с командами:



и другими

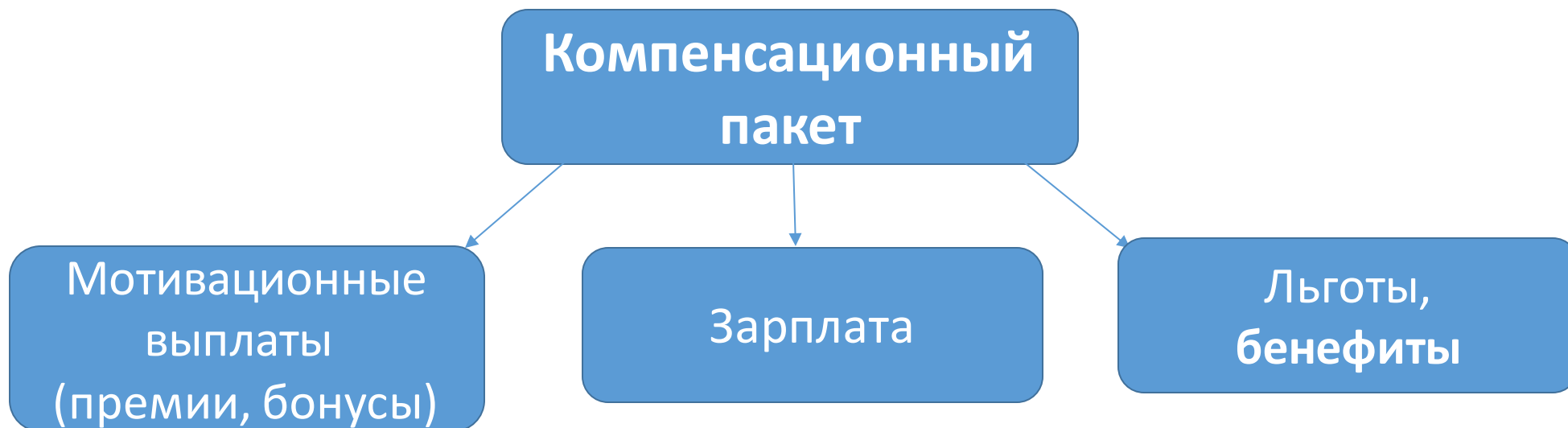




## Зоя Агеева Senior HR Specialist

- Развитие сотрудников
- Обучение
- Мотивация
- Оценка персонала
- Внутренние коммуникации

в Sperasoft с 2013 года



**Бенефиты** - это вознаграждения, не связанные с количеством и качеством труда, которые сотрудники получают за факт работы в данной организации.



Полис ДМС



"Care" бонус



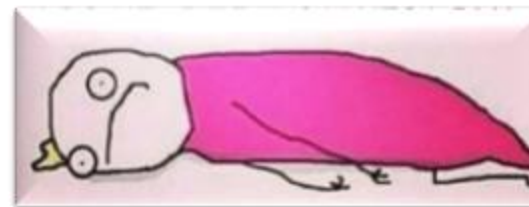
Обучение  
английскому языку



Чай, кофе,  
печеньки, фрукты  
+завтраки



Гибкий график  
работы



3 оплачиваемых  
"личных" дня



Спортзал и игровая  
комната

ДМС + Спорт

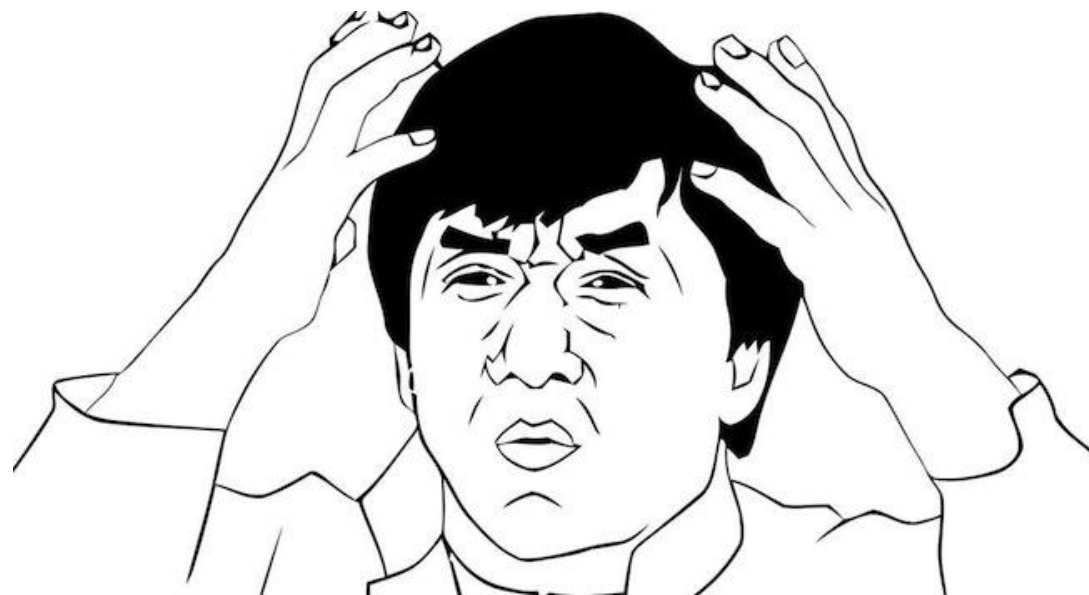


+

Стоматология



(~ 20% сотрудников)



## Условия:

- Период: 1 сентября - 31 августа
- После испытательного срока
- 1 раз в год => остаток суммы сгорает
- Договор + чек
- Заявки через систему Jira
- Можно выбрать 2 опции
- Распространяется на сотрудников и их родственников

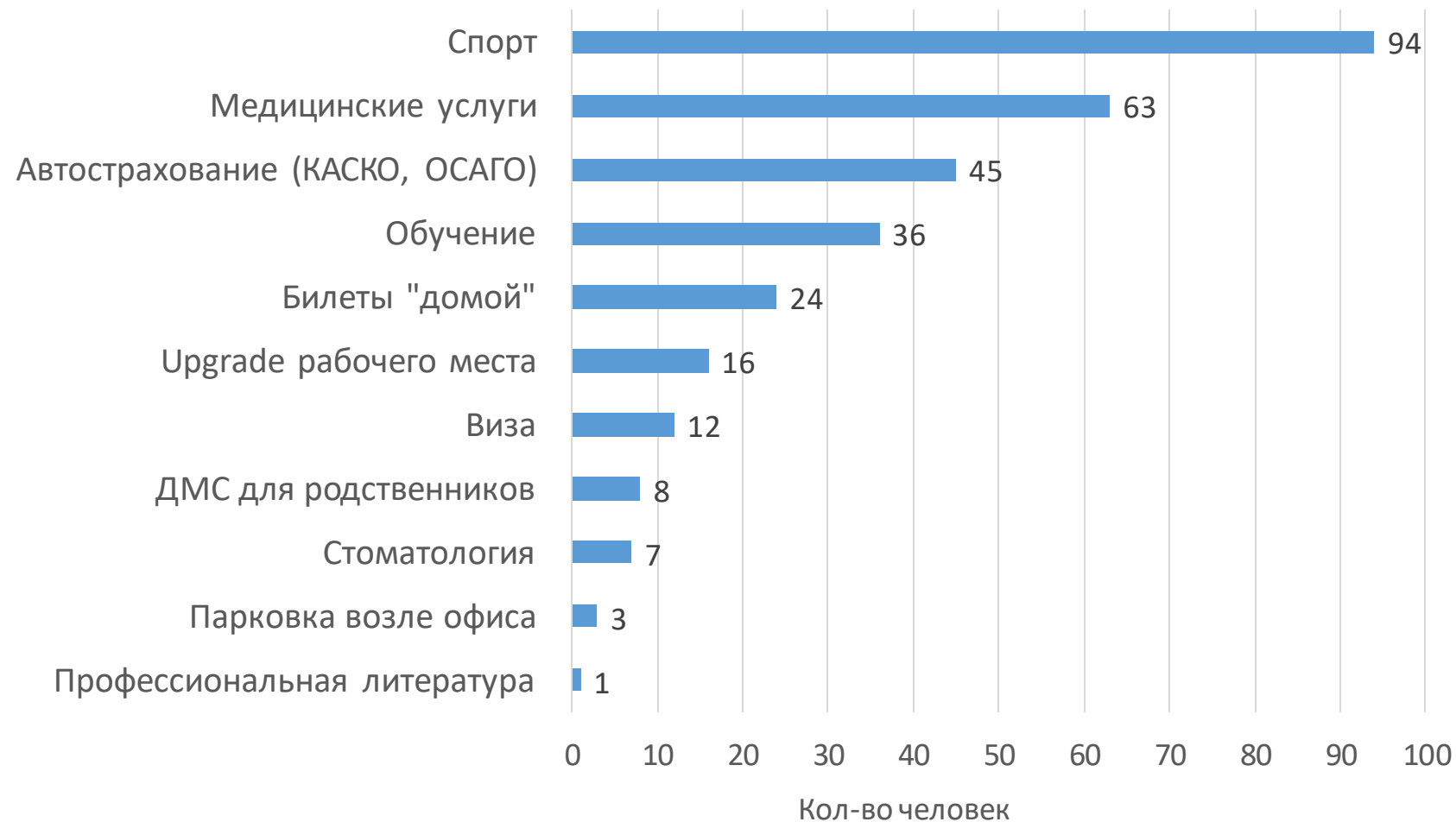


## Опции на выбор:

- Спорт (в т.ч. спортивный инвентарь)
- Медицинские услуги (в т.ч. лекарства)
- Стоматология
- ДМС для родственников
- Обучение
- Профессиональная литература
- Автострахование (КАСКО, ОСАГО)
- Билеты "домой" для релоцированных сотрудников
- Виза
- Upgrade рабочего места
- Парковка возле офиса

**2017 год**

Воспользовалось услугой:  
280 чел.  
(~75% всех сотрудников)







## Для сотрудника

### Преимущества

- Трату на то, что нужно МНЕ
- Мое мнение важно для компании (регулярные опросы)
- Компания заботится о моей семье

## Для компании

- Внутренний HR brand (забота о потребностях сотрудников)
- Лояльность сотрудников
- Не надо «плодить» разные виды компенсаций
- Конкурентоспособность на рынке

### Недостатки

- Нельзя брать по частям
- Нельзя получить деньги «просто так»
- Всегда мало. Дайте две!

- «Обратной» дороги нет
- Увеличивает бюджет на компенсации и ФОТ
- Усложняет администрирование процесса
- Удержание, но не мотивация

SPER<sup>^</sup>SOFT  
A KEYWORDS STUDIO

Спасибо за внимание! 😊  
Вопросы?

