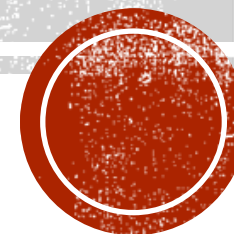


СУПЕР-СИЛЫ РЕКРУТЕРА

Как сделать, чтобы твои предложения принимали



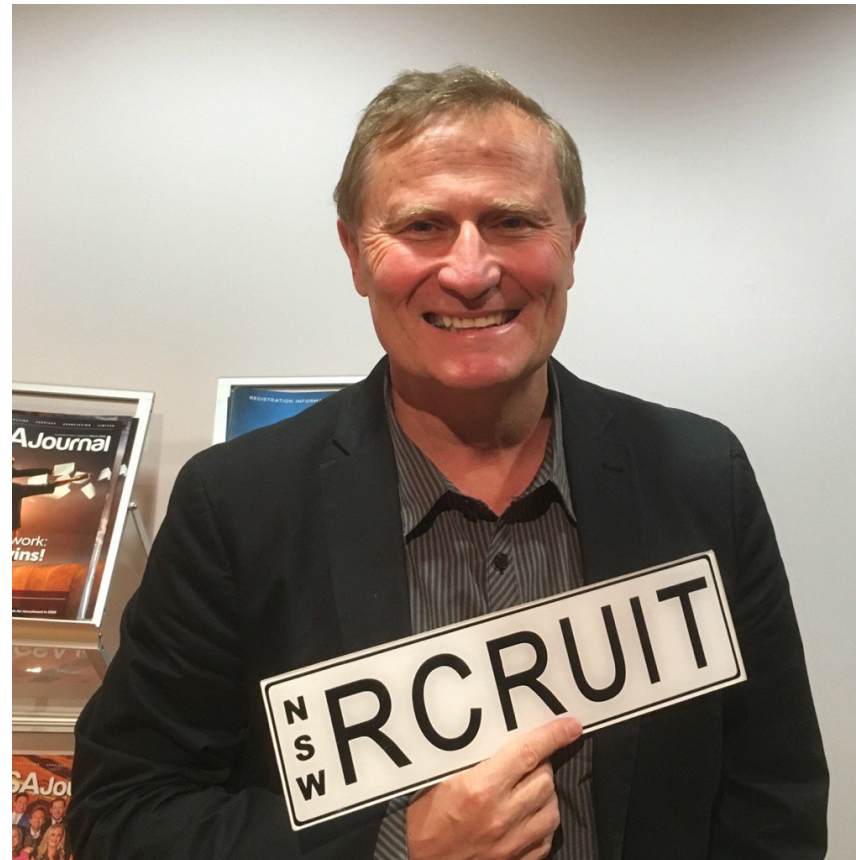
НЕ СТОИТ НЕДООЦЕНИВАТЬ...

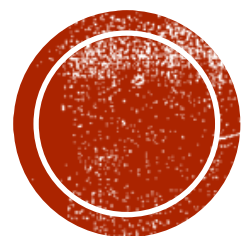


ЛИДЕРЫ РЫНКА ГОВОРЯТ

«The best talent comes to you, because of reputation, brand and thought leadership, driven by social and digital content»

@Greg Savage

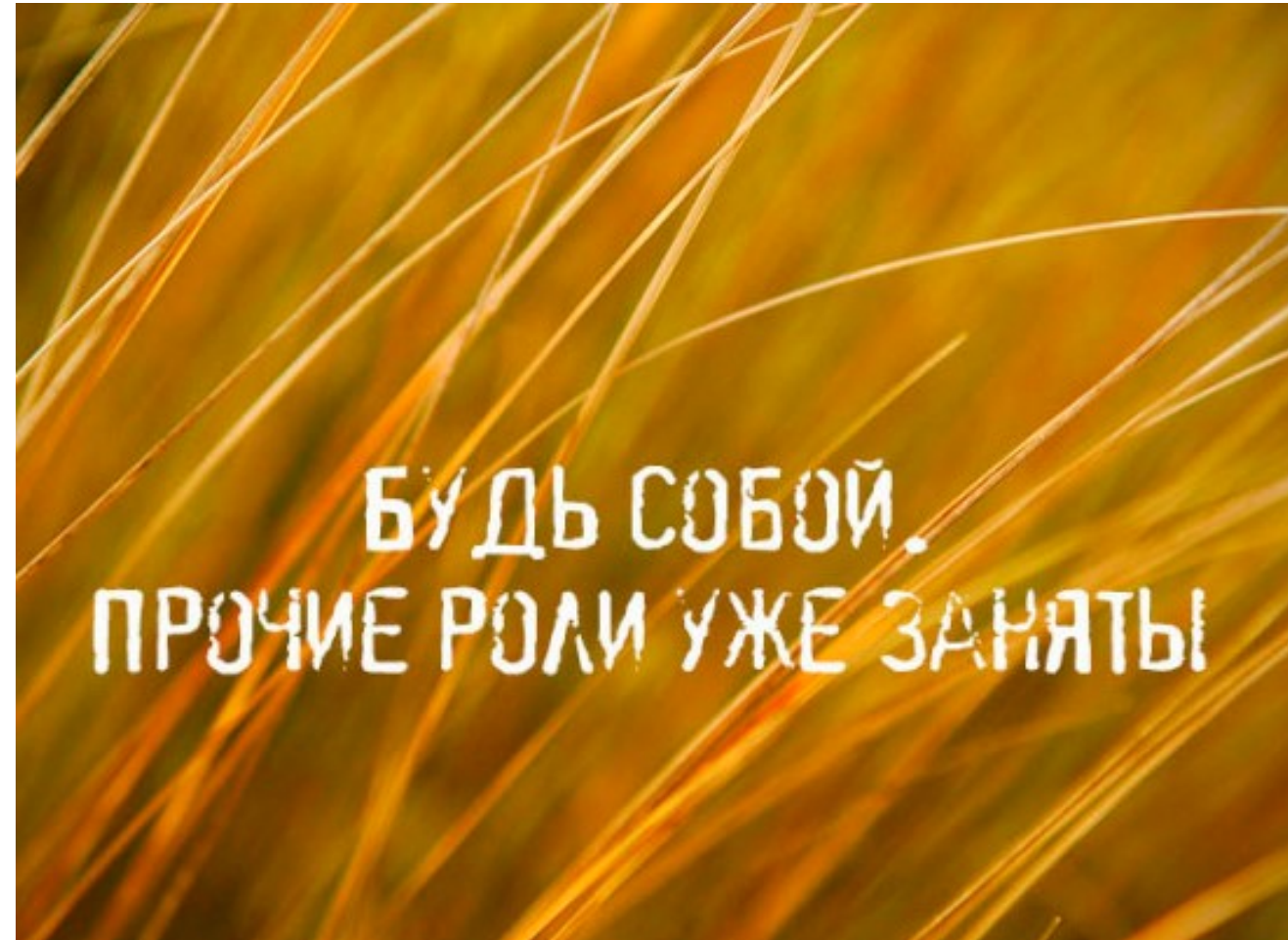




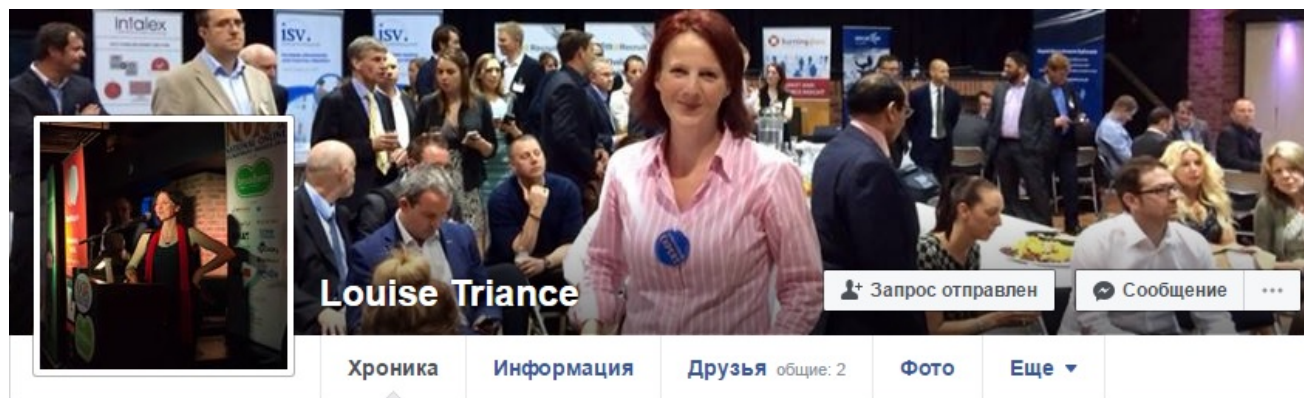
СУПЕР-СИЛА №1 – СОЦИАЛЬНЫЙ ОБРАЗ



- Рассказывать истории о профессии
- Провоцировать дискуссии
- Писать о личных переживаниях
- Быть искренним
- Иметь свою точку зрения
- Демонстрировать образ жизни
- Эпатировать



FACEBOOK



Louise Triance + Запрос отправлен Сообщение ...


[Хроника](#) [Информация](#) [Друзья](#) общие: 2 [Фото](#) [Еще](#) ▾

ВЫ ЗНАЕТЕ LOUISE?

Запрос отправлен.

+ Запрос отправлен

 2 общих друга

 О себе

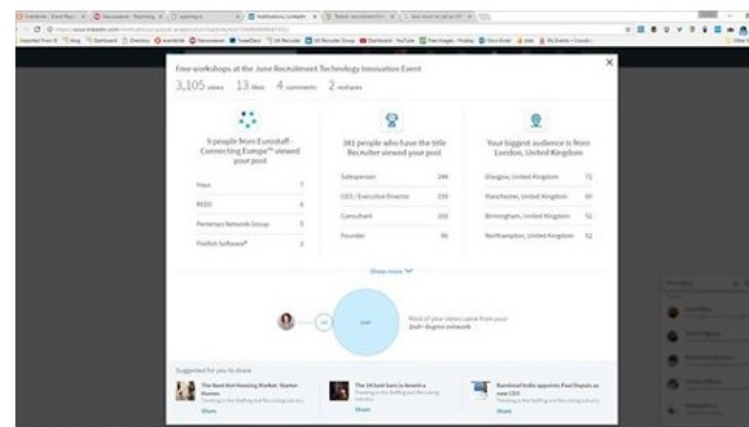
recruitment, events, psychometrics, networking.
That's me

 Managing Director в UK Recruiter



 **Louise Triance**
4 ч · 

Whilst this is interesting I have no idea what to do with the information...



 Нравится  Комментарий  Поделиться

 5



TWITTER



TWEETS **5,132** FOLLOWING **189** FOLLOWERS **12.8K** LIKES **4**

Lou Adler

@LouA

The Original Headhunter Author - The Essential Guide for Hiring & Getting Hired and Hire With Your Head

📍 SoCal

🌐 louadlergroup.com

📅 Joined April 2008

Tweet to Lou Adler

👤 4 Followers you know



📷 Photos and videos



Tweets Tweets & replies Media



Lou Adler @LouA · 23h

how to avoid this embarrassing double whammy humongous hiring mistake @LouA




A Simple Way to Stop Making Dumb Hiring Mistakes

Too many people are hired based on the quality of their presentation skills. By scripting the first 30 minutes of the interview you can be sure to hire p...
inc.com




BLOG



Snark Attack

From the Mind of Matt Charney

[Home](#) | [All About Matt.](#)



[f](#) [t](#) [in](#) [i](#) [e](#)

Word Count.

Posted on April 18, 2017 2 Comments

All work and no play make Jack a dull boy
All work and no play make Jack a dull boy
All work and no play make Jack a dull boy
All work and no play make Jack a dull boy

Search


Subscribe

Enter your email address to follow MattCharney.com and have the



LINKEDIN

PREMIUM



Kimberly Lucas
Executive Search
Consultant | Builder of
Startup Teams | Gallup-
Certified StrengthsFinder
Coach | Entrepreneur

[View full profile](#)

[+ Follow](#)

1,189 Followers

Kimberly's Activity

Articles

Posts

All activity

Kimberly Lucas posted this

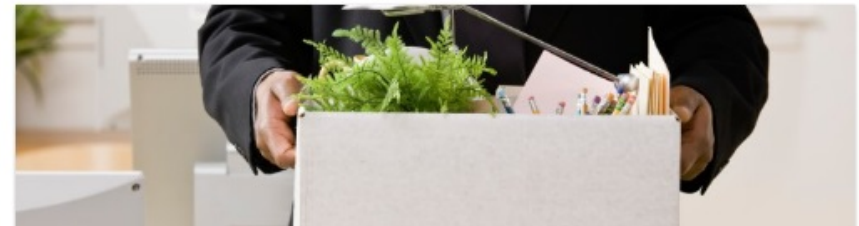


Your reputation precedes you

Kimberly Lucas on LinkedIn

May 10, 2017

Kimberly Lucas posted this



НАВРАНАВР

по релевантности

по времени

по рейтингу

26 апреля в 17:07

Управление → Ваш рекрутмент не социальный: особенности социальных сетей, лайфхаки и инструменты для HR

Управление персоналом*, Карьера в IT-индустрии, Блог компании potok

... понимаем под социальным **рекрутингом**? Любого рода коммуникацию ...

Читать дальше →

↑ +2 ↓

👁 3,1k

★ 22



@blog_potok

💬 4

13 апреля в 16:35

Управление → Руководство по рекрутмент-маркетингу для чайников (и не только)

Управление персоналом*, CRM-системы*, Блог компании potok

Работать в сфере HR становится всё интереснее. Знать, почему поколения Y и Z не очень интересны деньги, как запускать контент, который оценят сотрудники компании, создавать карьерный сайт ...

Читать дальше →

↑ +4 ↓

👁 2,7k

★ 18



@blog_potok

💬 1

8 марта в 11:06

Разработка → Как мы отранжировали девять миллионов разработчиков на Github **из песочницы**

JavaScript*

... профессиональных навыков стать в **рекрутинге** чем-то самим ...



PODCAST

#1 Recruiters Live Lounge Introduction – with Roy Ripper

Roy Ripper | March 3, 2015

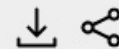


Roy Ripper is one of the most charismatic and widely-followed trainers in the worldwide recruitment industry. For more than 25 years his passion has been helping recruiters take their careers and businesses to another level by inspiring personal and business growth, success and achievement.

Click to tweet: Roy shares his inspiration on Recruiters Live Lounge today! Watch here.



Roy Ripper introduces Recruiters Live Lounge
PODCAST: Click to listen, download or share



YOUTUBE



Lou Adler

Lou Adler

Home Videos Playlists Channels Discussion About

Uploads

How Strong is your Brand?

If Google is a 10, how would you rate your brand?



55:58

Messaging that Increases Response Rates
128 views • 7 months ago

Quick Assessment of Your Talent Programs

Total Talent Market



59:18

Six Powerful Ideas for Recruiting at the Top of the Funnel
263 views • 9 months ago

Performance-based Hiring Overview



1:01:53

Webinar - 10 Things You Need to Know to Recruit Passive
124 views • 11 months ago

Performance-based Hiring™

Interview with Kathy Barton
Senior Vice President
The Adler Group



11:20

Kathy Barton Interview
67 views • 1 year ago

**I DON'T KNOW WHO YOU ARE...
I DON'T KNOW WHAT YOU WANT...**



BUT I WILL LOOK FOR YOU, I WILL FIND YOU, AND I WILL RECR

1:02:06

The End of Average Webinar
180 views • 1 year ago



PUBLIC SPEAKING

Regina Hartley:

Why the best hire might not have the perfect resume

Play

TED@UPS · 10:31 · Filmed Sep 2015

34 subtitle languages ?

View interactive transcript



Video player interface showing Regina Hartley speaking on stage. The video title is "Why the best hire might not have the perfect resume". The player includes a play button, a "Play" button, and a "Rate" button. The video is from TED@UPS, filmed in September 2015, and has 34 subtitle languages available. There is also a link to view the interactive transcript.

Share this idea

Facebook LinkedIn Twitter Link Email Embed 3,012,711 Total views

Given the choice between a job candidate with a perfect resume and one who has fought through difficulty, human resources executive [Regina Hartley](#) always gives the "Scrapper" a chance. As someone who grew up with adversity, Hartley knows that those who flourish in the darkest of spaces are empowered with the grit to persist in an ever-changing workplace. "Choose the underestimated contender, whose secret

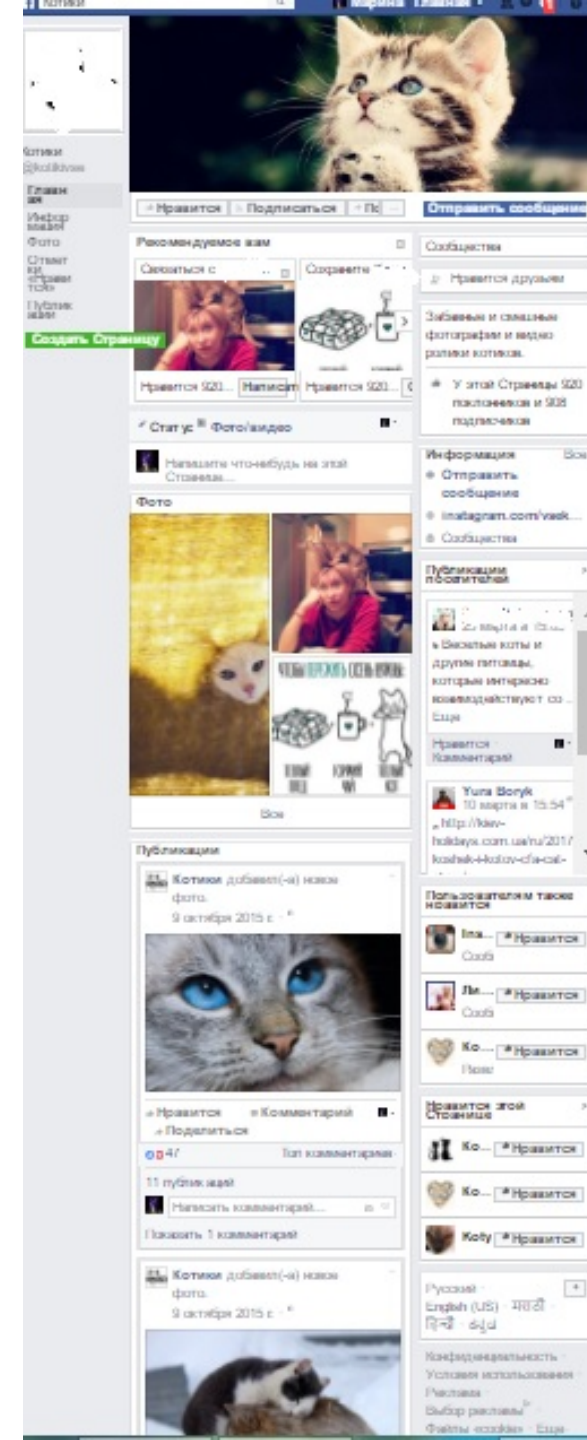
TED Talks are free thanks to our partners & advertisers

Public speaking is terrifying.

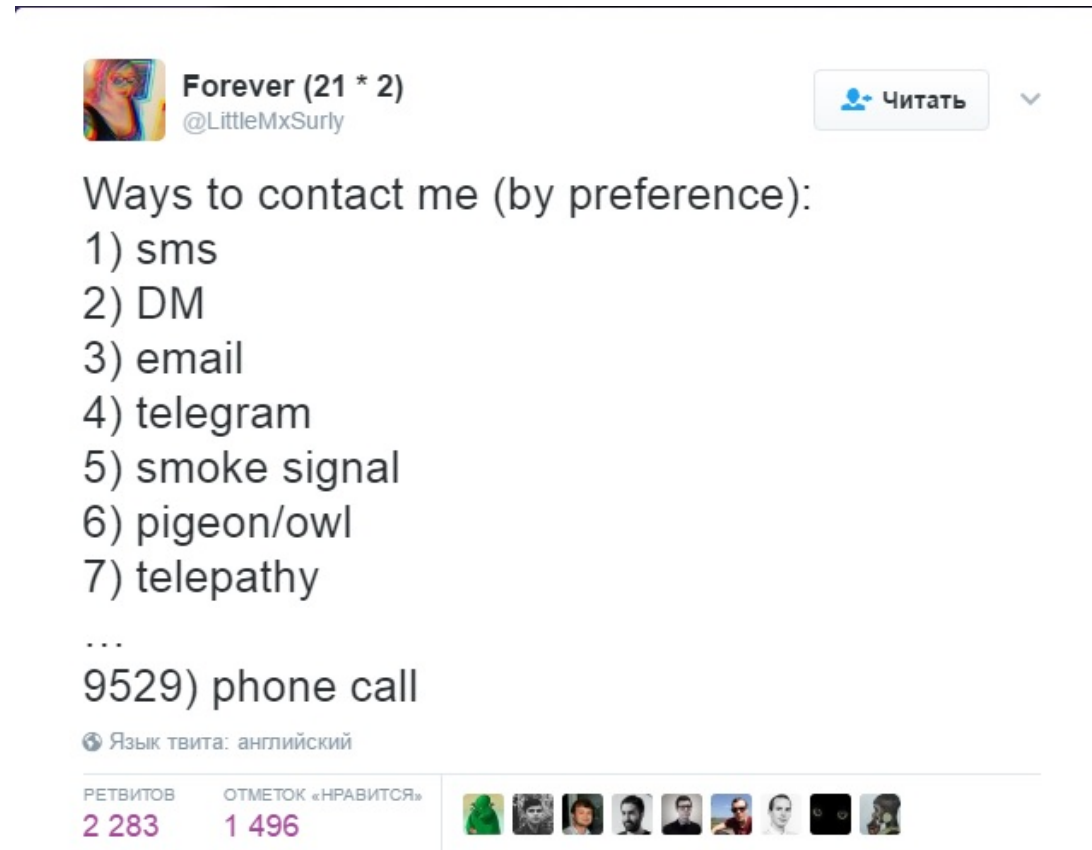



ПОЖАЛУЙСТА, НЕ НАДО

- Спамить
- Постить котиков, селфи, маршруты пробежек
- Осуждать
- Ныть



“BE WHO YOU ARE, WHERE THEY ARE”



 **Forever (21 * 2)**
@LittleMxSurlly

Читать

Ways to contact me (by preference):


- 1) sms
- 2) DM
- 3) email
- 4) telegram
- 5) smoke signal
- 6) pigeon/owl
- 7) telepathy

...

9529) phone call

Язык твита: английский

РЕТВИТОВ 2 283 ОТМЕТОК «НРАВИТСЯ» 1 496



“У ВАС НИКОГДА НЕ БУДЕТ
ВТОРОГО ШАНСА ПРОИЗВЕСТИ
ПЕРВОЕ ВПЕЧАТЕНИЕ”



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ = БЕЗОПАСНОСТЬ



лук-лучок

@un_ninex

 Читать

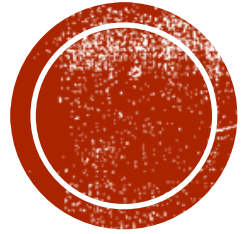


после полугода работы выяснилось, что наш рекрутёр считает, что developer это что-то ниже, чем junior, и никогда не рассматривала эти резюме



МАРКЕТИНГ





СУПЕР-СИЛАН[№]2
ЦЕННОСТНОЕ
ПРЕДЛОЖЕНИЕ



ЦЕННОСТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ



ПЕРВОЕ ПРАВИЛО НЕТВОРКИНГА



Реши, чем
можешь
быть полезен
кандидату



ЦП РЕКРУТЕРА

- Связи
- Контент
- Профессиональное консультирование
- Обучение



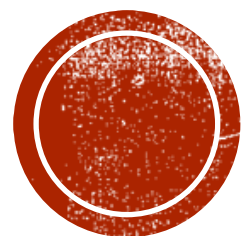




~~антирабство~~

Как научиться осознанно строить карьеру.
Проект Алены Владимирской





СУПЕР-СИЛА №3 – УМЕНИЕ СТРОИТЬ ОТНОШЕНИЯ



ПОЧЕМУ ОТНОШЕНИЯ?

- Рекрутинг – это эмоциональный процесс
- У самых ценных кандидатов есть пожелания не только к тому, какую работу они хотели бы, но и к тому, как должен выглядеть процесс найма
- Тесный рынок, на котором приходится несколько раз общаться с одними и теми же специалистами
- Пассивных кандидатов иногда приходится «вести» долго



WILL NETWORKING KILL SOURCING?



HDW7



- Персонализация в общении
- Итеративная коммуникация
- Друзья в социальных сетях, фоловеры блога, слушатели лекций
- Периодическое общение
- Помощь, совет, консультация



ВЫВОДЫ

“You’re not just recruiting employees, but are sowing the seeds of your reputation.”





**СПАСИБО ЗА
ВНИМАНИЕ**

