



# История распределенной HR команды: рекрутинг, брендинг, технические сообщества

April 8, 2017

# Немного о себе



# Поговорим о чем?

---

- 1 Как строить распределенную HR команду - мой опыт
- 2 Рекрутинг: набор кандидатов без опыта
- 3 Внешний бренд компании
- 4 Внутренние сообщества

# Распределенная команда HR



# Распределенная команда HR: что мы делаем?



# Распределенная команда HR

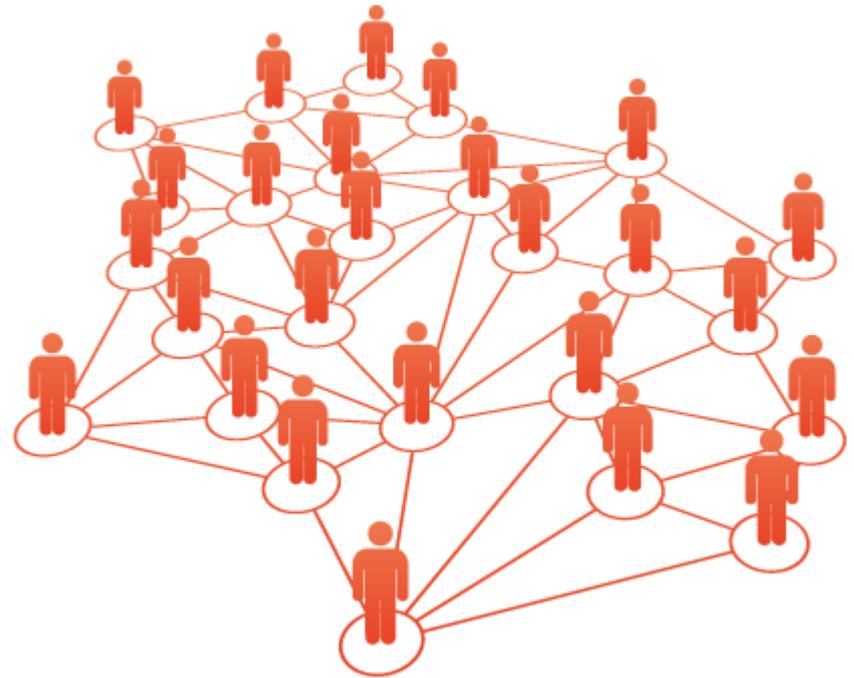




# Распределенная команда HR: трудности

## 4 Вовлеченность в работу команды

- скайп-чат
- еженедельные онлайн-встречи
- традиции (приветствие утром, подарки к праздникам)
- говорим о новом в профессии
- встречи вживую раз в полгода-год
- общие проблемы
- выделение лидеров по процессам/мероприятиям



# Распределенная команда HR: трудности

5 Контроль

6 Конфликт-менеджмент



# Рекрутинг: набор соискателей без опыта

- Набор в небольшие группы по 12-15 человек на основании собеседования с рекрутером и техническим специалистом (выход - 50%, 7-8 человек)  
.NET, Java, Testing
- Открытые лекции для всех желающих - регистрируйся и посещай. Участвуют все, кто хочет (выход - 8%, 16 человек; создание внешнего сообщества)  
JS, .NET
- Набор в 2 этапа:
  - 1 - открытые лекции для всех желающих
  - 2 - тренинг для лучших на основании технического задания, собеседований (выход - 90%, 14 человек)  
Functional testing

# Внешний брендинг

1

## ПРОБЛЕМЫ

- Компания не популярна на рынке как работодатель
- Неинтересные проекты

2

## ВНЕШНЕЕ СООБЩЕСТВО

- Конференция раз в год (60-90 участников)
- Митапы раз в квартал (40-50 участников)

3

## РЕЗУЛЬТАТЫ

- Новый имидж: ЭПАМ - компания возможностей, интересных и сложных проектов
- Кандидаты чаще приходят на собеседования
- Более динамичный рост офиса

# Внутренние технические сообщества

1

## ЗАЧЕМ

- Площадка для обмена знаниями и опытом (проектным и непроектным)
- Возможность потренировать навыки публичного выступления
- Способ познакомиться с коллегами

2

## ФОРМАТ

- Регулярные встречи (по компетенции - BA, .NET, Java, Testing...)
- Хакатоны
- Конкурсы по программированию

3

## РЕЗУЛЬТАТЫ

- Сотрудники вовлечены
- Есть спикеры, готовые выступить на внешних площадках
- Культура непрерывного обучения

# Внутренние технические сообщества

**LEADERSHIP**



**CALENDAR**



**ASSETS**

**CORE TEAM**



**COMMUNICATION**

# Технические сообщества



# Вопросы?





Alena Kazakevich



Alena Kazakevich



Alena\_Kazakevich@epam.com



lianeel